

ANNUAIRE DES ACTIONS / STRUCTURES LABELLISÉES

Les actions et structures emploi et entrepreneuriat labellisées Cité de l'emploi

10 novembre 2022



**CITÉS DE
L'EMPLOI**



Table des matières

Belles Gamelles & Egalité - Des Etoiles & des Femmes.....	3
BGE 31 / Master Class Entrepreneuriat.....	4
Cap Emploi – Centre de ressources.....	5
Centre social Reynerie / PEPS Emploi.....	6
Combustible numérique / Call me if you get lost.....	7
Desbals Services.....	8
Face Grand Toulouse – Étape Numérique.....	9
Les Munitionnettes – Innover pour lever les freins de l’insertion professionnelle des femmes en difficultés.....	10
Moda Fusion - Casa 93 Mirail.....	11
Rebonds! / Parcours Accompagnement.....	12
Social Sport Emploi (PASSE).....	12
Régie de quartier Bellefontaine.....	13
Régie de quartier Reynerie Services.....	14
RIOE – Boost Emploi.....	15
RIOE – Femmes d’action.....	16
UCRM - Parcours Team Emploi.....	17
UCRM - Plateforme Emploi Entreprise (PEE).....	18
UCRM, Toulouse Métropole et la Préfecture 31 – Les « Aprèm-pros ».....	19

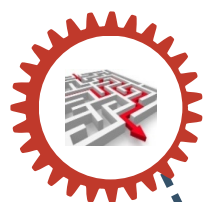
Belles Gamelles & Egalité - Des Etoiles & des Femmes



Le programme Des Etoiles et des Femmes naît d'un triple constat :

- Le secteur de la restauration est un domaine sous-tension, confronté à un manque de personnel qualifié et investi.
- Une part très significative d'hommes dans le secteur.
- Le taux de chômage des femmes est important au sein des QPV.

Pour y faire face, ce dispositif a débuté en 2015 à Marseille, puis s'est déployé à travers la France. Son essaimage en 2022 sur Toulouse est porté par l'association Belles Gamelles et la scop égalité.



Eléments de contexte

Objectifs



- Permettre à des femmes éloignées de l'emploi, d'accéder à une formation en cuisine diplômante et exigeante, pour une insertion professionnelle facilitée, une autonomie économique et une plus grande confiance en soi, tout en agissant sur la levée des freins (mobilité, garde d'enfants...).

- Promouvoir la mixité genrée des travailleurs.
- Favoriser un parcours d'excellence, en s'associant avec des grands chef-fes reconnu-es, pour permettre aux publics de s'appropriier les codes du monde du travail et leur donner accès à un réseau professionnel.



Modalités

La formation se déroule en 9 mois en alternance entre l'organisme de formation et des restaurants partenaires, choisis pour leur qualité et leur reconnaissance, afin d'assurer un cadre d'excellence et un réseau professionnel à celles qui n'y ont pas accès. En parallèle, ces femmes bénéficient tout au long de l'année de séances de coaching et d'un accompagnement socio-professionnel afin de lever les freins. Suite à l'obtention du diplôme, un suivi pendant 6 mois est assuré jusqu'à l'insertion professionnelle.

- * L'accès à la formation pour des femmes très éloignées de l'emploi, grâce un nombre important d'heures de remise à niveau.
- * L'accès à un réseau professionnel d'excellence, au travers de stages dans des restaurants gastronomiques.
- * L'accès à un suivi individualisé, pour la levée des freins, prenant en compte les spécificités des parcours des femmes dans leur insertion professionnelle.

Innovation



Modalités d'accueil

Le 1^{er} sem. 2022 (de mars à mai) est consacré aux liens avec les prescripteurs pour pouvoir capter et mobiliser les publics, lors du recrutement au mois de juin.



Publics cibles

Femmes résidentes en QPV, éloignées de l'emploi (faiblement ou pas diplômées, en situation d'isolement ou de dépendance, mères isolées, DELD, femmes en réinsertion suite à un parcours en détention...)

Pré-requis : Etre majeur et Niveau B1 en français pour intégrer le CAP

Nb de bénéficiaires prévu / an : 12



Territoire d'intervention

16 QPV de Toulouse Métropole



Période de réalisation

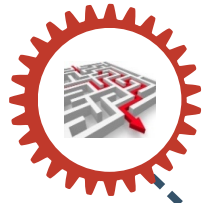
Juillet 2022 à décembre 2023 (17 mois : levée de freins et dynamisation du groupe, formation et stage, accompagnement et retour à l'emploi).



Contacts

Toulouse@desetoilesdesfemmes.com
07 69 70 85 31
146 avenue des Etats-Unis
31200 Toulouse

Formation



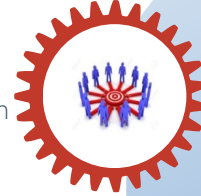
Eléments de contexte

L'objectif de cette action est de pouvoir révéler des talents, des idées, des initiatives. L'action permet à un petit groupe de développer son potentiel, en s'aidant des autres, tout en montant en compétences, en se constituant un réseau et en prenant confiance en soi, pour la réalisation et le développement de son projet d'entreprise.

Objectifs



- * Permettre aux porteurs de projet de développer leurs idées, leurs initiatives, leur offre.
- * Permettre de développer ses compétences en numérique.
- * Apprendre à pitcher son activité.



Publics cibles

Homme/Femme ayant un profil entrepreneurial : dans une démarche de création d'entreprise ou déjà en activité depuis peu.

Pré-requis : Être dans une démarche entrepreneuriale

Nb de bénéficiaires prévu / an :
2 sessions de 12 personnes max



Modalités

6 demi-journées espacées de quelques jours entre chaque séance, sur 3 thématiques : le web, l'environnement et le pitch, autour du programme suivant :

- Développer et enrichir son idée, son projet, son offre grâce à des techniques innovantes et dynamiques
- Définir sa stratégie web et sa visibilité sur les réseaux sociaux
- Concilier entreprise et environnement

La dernière session implique des partenaires de l'entrepreneuriat, pour un jury de pitches, dans une ambiance conviviale et bienveillante.



Territoire d'intervention

Toulouse - Reynerie

Durée



6 sessions en 3 semaines

- * Technique d'animation innovante et interactive
- * Mise à disposition d'un planning de tous les événements de l'écosystème durant la durée de l'action (salons, réunions ...).



Période de réalisation

Du 17 mai au 7 juin
Autre session en oct/nov 2022
(dates restant à définir)



Innovation

- * Création d'une dynamique de groupe.
- * Intervention des autres acteurs de l'entrepreneuriat durant l'action.
- * Attestation de participation au MasterClass Entrepreneurial, sous forme de diplôme.



Contacts

bge31@creer.fr
05 61 61 45 00

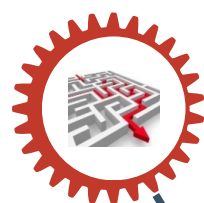
3 chemin du pigeonier de la Céprière -
31100 TOULOUSE

Modalités d'accueil



- Entretien individuel téléphonique
- Entretien individuel physique

Lieu de réalisation de l'action : Espace du Lac,
5 rue de Kiev TOULOUSE



Eléments de contexte

Le CREHI (Centre Ressources Emploi Handicap Innovation) a été créé en 2022. Les premiers ateliers ont débuté au mois d'avril.

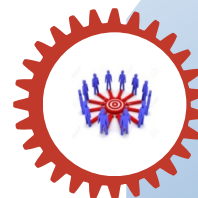
Ce Centre de Ressources renforce le positionnement de Cap emploi comme l'acteur de référence au niveau des opérateurs de l'emploi de la Haute Garonne sur le handicap : Faire de Cap Emploi le « réflexe handicap et emploi » de tous les acteurs.

Objectifs



En tant que membres du Service Public de l'Emploi, la création du CREHI légitime les actions proposées par Cap Emploi envers les personnes en situation de handicap. Il s'agit, pour résumer :

- d'un espace de synergie entre acteurs oeuvrant pour le handicap ;
- d'un lieu de formation et d'information spécialisé sur le handicap pour les employeurs, les partenaires et les professionnels de l'insertion ;
- d'un lieu de rencontre candidats / employeurs.



Publics cibles

Demandeurs d'Emploi Bénéficiant de l'Obligation d'Emploi (DEBOE) / Salariés et Travailleurs Indépendants en situation de handicap

Pré-requis : Être en situation de handicap. Les prérequis sont variables selon les ateliers.

Nb de bénéficiaires prévu / an : Variable, selon les ateliers



Modalités

* Des ateliers mensuels portant sur une diversité de sujets (droits des Travailleurs Handicapés, présentation de son handicap, reconversion professionnelle, confiance en soi, aménagement du poste de travail)

* Des Job Dating et rencontres avec des employeurs : handicapés Entreprises Adaptées, Intérim...

* Un coaching sur cinq mois : « Je booste ma recherche d'emploi en sortie de formation »



Territoire d'intervention

Cap emploi et Pôle emploi. Possibilité de mener certaines actions hors les murs sur la Haute-Garonne.

Durée

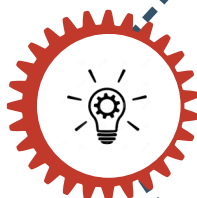


Variables: des ateliers et/ou événements proposés mensuellement et un coaching sur 4-5 mois



Période de réalisation

Toute l'année



Innovation

- Des actions spécifiques dédiées aux personnes en situation de handicap

- Un lieu ressource pour les salariés, les demandeurs d'emploi, les entreprises, les acteurs de l'emploi autour du handicap



Contacts

Modalités d'accueil



Les personnes en situation de handicap doivent s'inscrire sur le site :

<https://mesevenementsemploi.pole-emploi.fr>

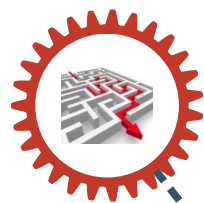
Ce sont des ateliers : 5 à 20 personnes.

contact@capemploi31.com
05 34 40 91 91
8 Rue Paul Mesplé
31100 Toulouse

Centre social Reynerie / PEPS Emploi



Remobilisation



Éléments de contexte

Suite à l'identification de la nécessité d'accompagner les publics éloignés de l'emploi depuis de nombreuses années à retrouver le chemin de l'emploi, le centre Social Reynerie a décidé, en collaboration avec différents acteurs de la CAF de la Haute-Garonne, de proposer le parcours PEPS.

Objectifs



L'objectif est d'engager le public cible dans un parcours coordonné de pré-insertion sociale à visée professionnelle et/ou de reprise de confiance en soi. Ce parcours permet aux bénéficiaires de cheminer vers une prise de conscience de leurs potentiels, leurs envies et besoins, de leurs freins, afin de faciliter leur démarche vers l'emploi.

Modalités



* 3 sessions par an sont proposées au sein du Centre Social Reynerie suite aux orientations des différents partenaires ou au repérage de public en interne.

* Propositions d'ateliers : théâtre, budget, sophrologie, image de soi, écriture, mise en situation...

Durée



6 semaines par session, à raison de 2 à 3 rencontres par semaine.

Innovation



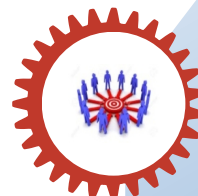
Parcours créer par plusieurs services de la CAF de la Haute-Garonne (le Centre social Reynerie, le Kiosque, le service prestation de la Reynerie et le Service des travailleurs sociaux territorialisés) suite aux repérages réalisés.

Ce parcours est coordonné par le Centre Social en partenariat avec des intervenants extérieurs fixe (association de théâtre FITE et un intervenant en sophrologie) et variable selon la composition du groupe (artistes, association accompagnant dans le domaine de l'entrepreneuriat, ...)

Modalités d'accueil



Réalisation d'une information collective avant chaque session afin de présenter le dispositif, suivi d'entretiens individuels afin de constituer le groupe de futurs Pepseurs.



Publics cibles

Le parcours PEPS s'adresse aux personnes qui ont arrêté de travailler durant une longue période ou mis leur vie entre parenthèses.

Pré-requis : Être en capacité de communiquer en français avec le groupe et les intervenants.

Nb de bénéficiaires / an : 36 maximum



Territoire d'intervention

Principalement le public du Grand-Mirail, mais peut être ouvert à tous.



Période de réalisation

3 sessions / an



Contacts

miolano@caftoulouse.cnafmail.fr /
06.14.23.17.48
mylene.pages@caftoulouse.cnafmail.fr /
06.18.38.50.79
Centre social Reynerie 15 place Abbal
31100 Toulouse

Combustible numérique / Call me if you get lost



Découverte métiers



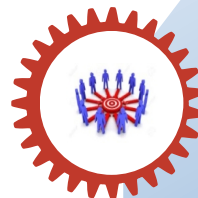
Éléments de contexte

L'association travaille depuis plusieurs années sur des activités liées à la création numérique en QPV et rencontre régulièrement des jeunes sans objectif professionnel, qui ne connaissent pas les champs des possibles et les métiers liés à la création numérique.

Objectifs



- Remettre les jeunes dans une dynamique de groupe, en favorisant les échanges et les partages de connaissances et de savoirs faire, tout en incluant des valeurs d'éducation populaire, comme le respect, la tolérance, la non-violence.
- Les amener à monter en compétences sur leur pratique numérique, tout en leur faisant découvrir les métiers et les formations courtes pour y accéder.
- les aider à reprendre confiance en eux.



Publics cibles

Jeunes de 15 à 25 ans, peu ou pas qualifiés, parfois en situation d'échecs dans leur parcours d'apprentissage ou de formation et n'ayant pas formalisé d'objectif professionnel.

Pré-requis : Aucun.

Nb de bénéficiaires prévu / an : 40



Modalités

* Ateliers de création/fabrication numérique d'objets électroniques, animés par 3 médiatrice.eur.s et une éducatrice jeunesse de l'association Aden's, pour une intégration optimale dans le groupe.

* La fabrication des pièces est réalisée dans leur intégralité : dessin, modélisation numérique, fabrication (imprimantes 3D, machines à découpe laser, etc.), conception du circuit électronique et sa programmation et personnalisation.

* Rencontre avec des acteurs de la formation numérique du territoire (BGE, Simphon, LDNR...).



Territoire d'intervention

Cycles réalisés aux Espaces Numériques Reynerie (12 avenue Winston Churchill Toulouse)

Durée



Cycle de 5 jours



Période de réalisation

4 cycles en février, mars, juin et juillet 2022



Innovation

Découverte par la pratique - Durant l'ensemble de l'action, les médiateurs jouent un rôle de facilitateur, en se mettant à la disposition des participant-e-s tout en étant à l'écoute de leurs besoins, questionnements et idées. L'objectif est d'apporter une méthodologie de transmission différenciée, dans le cadre d'une approche pédagogique pro-active avec les publics.



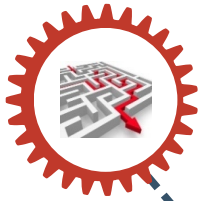
Contacts

contact@combustible-numerique.fr
Combustible Numérique
32 rue des Jumeaux
31200 Toulouse

Modalités d'accueil



1 fiche de prescription doit être complétée pour chaque jeune, qui sera recontacté pour confirmer sa participation. La première heure d'un cycle est consacrée à l'accueil des jeunes et à la cohésion du groupe.



Éléments de contexte

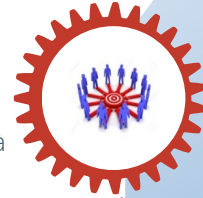
La Régie de Quartier Desbals Services existe depuis 1993 et a pour vocation de maintenir et améliorer le cadre de vie des habitants des quartiers BAFAPATABOR.

Pour réaliser cette mission elle emploie des habitants du territoire dans le cadre de parcours d'insertion socioprofessionnelle.

Objectifs



Accompagner les habitants de BAFAPATABOR à réaliser leur projet d'insertion socioprofessionnelle.



Publics cibles

Habitants du territoire justifiant de critères d'éligibilité à l'IAE

Pré-requis : Habitants des quartiers BAFAPATABOR, éligibilité à l'IAE

Nb de bénéficiaires prévu / an : 40



Modalités

* 1^{er} contrat de 6 mois, puis renouvellements en fonction de l'avancée du parcours d'insertion.

* 3 secteurs d'activité :

- Nettoyage de bâtiments : 10 postes en insertion
- Nettoyage des espaces publics : 12 postes
- Espaces Verts : 3 postes

Durée



Jusqu'à 24 mois. Moyenne des parcours : 16 mois



Territoire d'intervention

Bagatelle, Faourette, Papus, Tabar, Bordelongue



Innovation

* 1 formatrice de français à temps plein.

* 3h de cours de français par semaine sur les temps de travail pour les salariés en parcours d'insertion.



Période de réalisation

Toute l'année

Modalités d'accueil



- 1 premier accueil à la Régie de Quartier
- 2 info collective 1 fois par mois
- 3 rdv individuel avec la CIP
- 4 commission de recrutement



Contacts

contact@desbals-services.fr
05 62 14 12 55
26 rue du Cher 31100 Toulouse

Face Grand Toulouse – Étape Numérique



Éléments de contexte

« L'Étape Numérique », lieu unique et innovant, propose des ateliers numériques et des formations, de l'initiation à l'approfondissement des connaissances, à titre personnel comme professionnel. Il permet aussi la location d'une salle connectée et équipée pour l'organisation de réunions, de formations ou de visioconférences.

Objectifs



« L'Étape Numérique » a pour ambition de répondre aux enjeux d'inclusion sociale et numérique des habitants du Grand Mirail et de toutes personnes se déclarant en difficulté avec le numérique.

Modalités



Animation d'ateliers numériques autour des thématiques suivantes :

- Inclusion bancaire
- Initiation
- Insertion professionnelle
- Mes démarches professionnelles
- Santé

Durée



Après un diagnostic individualisé, un parcours de formation est proposé pour permettre au bénéficiaire de monter en compétence sur les thématiques identifiés.

Innovation



La mise à disposition de cet espace, à proximité de l'espace France Services du Mirail, permet de prendre en charge directement les clients de la poste et de l'espace France Service, pour leur proposer de monter en compétences sur l'outil numérique.

Modalités d'accueil



- * Accueil sur RDV pour réaliser un diagnostic
- * Atelier sur inscriptions.

Publics cibles



Tous publics ayant des difficultés à utiliser l'outil numérique au quotidien

Pré-requis : Niveau de Français A2

Territoire d'intervention



Grand Mirail

Période de réalisation



Annuel

Contacts

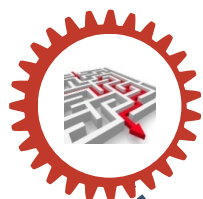


face.grandtoulouse@fondationface.org
3, Rue de L'université 31100 Toulouse

Les Munitionnettes – Innover pour lever les freins de l'insertion professionnelle des femmes en difficultés



Levée des freins



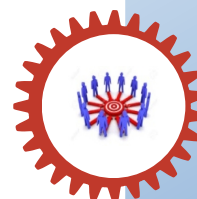
Éléments de contexte

La reprise de confiance en soi et l'image de soi sont des vecteurs essentiels dans le parcours d'insertion professionnelle. La levée de ces freins à l'emploi concernent plus particulièrement les jeunes et les femmes. L'association propose de ce fait divers ateliers avec pour but d'aider des femmes dans leur projet d'insertion ou de pré-insertion professionnelle.

Objectifs



- * Favoriser l'insertion socio-professionnelle, en valorisant l'image des concernées et en levant les freins de l'entretien d'embauche.
- * Permettre aux femmes accompagnées de sortir de l'isolement et de réduire les inégalités, tout en leur permettant de gagner en autonomie dans leur parcours de recherche d'emploi.



Publics cibles

Les femmes, qu'elles soient jeunes, en difficultés, en reconversion professionnelle, primo-arrivante, primo-entrepreneuse, etc.

Nb bénéficiaires / an : 100



Modalités

Divers ateliers sont proposés par l'association : reprise de confiance en soi, codes vestimentaires en entreprise, osez entreprendre, posture entrepreneuriale, posture orale et image de soi.

Ces ateliers s'inscrivent dans une synergie de partenaires (dispositif RIOE, parcours de formation co-créé par les partenaires), permettant une offre pluridisciplinaire et globale, en fonction des besoins des personnes.



Territoire d'intervention

La Reynerie, Bagatelle, le Grand Mirail... Mais également Hyper centre, Arènes, la Cepière, Beauregard.

Durée



- Intervention dans des ateliers sous divers formats :
- Une ½ journée proposée ponctuellement,
 - Ateliers intégrés dans un parcours de formation : 3 semaines.
 - les accompagnements individualisés (durée variable)



Période de réalisation

Toute l'année



Innovation

* Les formations pluridisciplinaires ont pour vocation de donner des outils pour mieux affronter le monde du travail, de la recherche, aux premiers entretiens et jusqu'aux premiers jours en entreprise.

* Ateliers sur les codes pour réussir sa présentation vestimentaire (communication non verbale).



Contacts

lesmunitionnettesasso@gmail.com
07.70.59.73.64
5 rue Antonio Vivaldi 31300 Toulouse

Modalités d'accueil

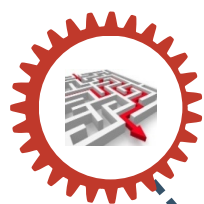


- * En itinérance au sein même des structures accueillantes, par atelier de 5 à 10 personnes
- * Une permanence bimensuelle au RIOE

Moda Fusion - Casa 93 Mirail



Formation



Éléments de contexte

CASA93 est une formation de mode libre, engagée et gratuite, sans condition de diplôme, qui repense la mode de demain de façon plus humaine, solidaire, transparente et responsable. Ce modèle pédagogique, sur mesure, a pour but de révéler et de promouvoir des talents qui ont difficilement accès aux formations créatives.

Objectifs



La formation CASA93 est portée par l'association Modafusion, ayant pour mission d'identifier, former, promouvoir et insérer des jeunes sur le marché du travail, de favoriser leur épanouissement personnel, ainsi que leur insertion sociale et professionnelle par la créativité.

La formation prône les pratiques éco-responsables, le sens du collectif, les valeurs du travail en groupe, de l'entraide et de la solidarité.



Publics cibles

La formation s'adresse à des jeunes créatifs, entre 18 et 25 ans. Elle est accessible sans condition de diplômes, notamment à des jeunes en difficulté scolaire et/ou financière, y compris ceux en situation de handicap.

Pré-requis : Jeunes de 18-25 ans issus des QPV.

Nb de bénéficiaires prévu / an : 12 jeunes



Modalités

* Depuis le 2^e sem. 2021 : Phase d'émergence et sensibilisation, création de l'antenne sur Toulouse.

* Lancement de la promo pilote de 12 jeunes, le 31 octobre 2022.



Territoire d'intervention

La formation aura lieu sur la Reynerie, mais ciblera l'ensemble des 16 QPV de Toulouse Métropole.



Période de réalisation

Octobre 2022 – Décembre 2023



Innovation

* L'aspect innovant de la formation repose sur sa gratuité et son accessibilité sans condition de diplôme. Habituellement les formations de mode sont payantes et souvent onéreuses.

* De même, la formation s'appuie uniquement sur des modalités respectant le développement durable, via le recyclage et l'upcycling.

* La communication autour de ce projet permet de valoriser la créativité dans les QPV.



Contacts

06 76 07 52 87

mirail@casa93.org

Atelier B, 5 rue de Kiev 31100 Toulouse

Modalités d'accueil



La structure n'a pas vocation à accueillir des publics au-delà des personnes en formation.

Rebonds! / Parcours Accompagnement Social Sport Emploi (PASSE)



Eléments de contexte

La sortie prématurée du système éducatif de certains jeunes, souvent sans aucune qualification, accentue leurs difficultés d'insertion professionnelle, notamment pour ceux en situation de rupture familiale. Le risque d'isolement est alors très fort. Un repérage précoce et un accompagnement intensif et individualisé sont alors nécessaires pour une insertion professionnelle durable.

Acteur engagé depuis 18 ans sur le territoire, Rebonds! a adapté le sport, outil d'éducation, à la remobilisation et à l'insertion professionnelle des 16-29 ans.

Objectifs



- Mettre en œuvre un repérage précoce, en particulier des jeunes les plus éloignés du marché du travail,

- Fournir un accompagnement global socio-professionnel.
- Renforcer l'employabilité des bénéficiaires, par l'acquisition de compétences comportementales et techniques, par le sport, l'emploi, la formation, l'apprentissage ou l'immersion en milieu professionnel.



Publics cibles

Les jeunes âgés de 16 à 29 ans, ni en emploi, ni en formation, ni scolarisés et domiciliés en Haute-Garonne.

Pré-requis : Etre titulaire d'une carte nationale d'identité ou d'un titre de séjour avec autorisation de travailler sur le territoire, en cours de validité.

Nb de bénéficiaires prévu / an : 80 /an



Modalités

* Un cadre de travail intensif permettant d'établir le profil de chaque bénéficiaire, afin de co-construire son projet personnalisé d'accès à l'emploi ou à la formation.

* Un plan d'action vers l'insertion professionnelle visant à identifier les freins périphériques et à les lever.

Durée



4 mois maximum d'accompagnement intensif (28h/semaine) + 2 mois de suivi post parcours en vue de sécuriser les sorties positives ou éviter une rupture d'accompagnement.



Territoire d'intervention

Haute-Garonne.



Innovation

L'utilisation du sport comme outil d'insertion professionnelle, pour la cohésion et dynamique de groupe, mais aussi pour le développement des savoir-être, notamment autour de la connaissance de soi, le rapport à l'objectif et le rapport à autrui.

Ces compétences sont ensuite valorisées auprès des employeurs qui, aujourd'hui, accordent de plus en plus d'importance à la personnalité des individus lors des recrutements



Période de réalisation

Du 01/01/2022 au 31/12/2023.



Contacts

coordinateur.ip.rebonds@gmail.com

06 01 26 27 89

15 rue Michel Labrousse

31100 Toulouse

Modalités d'accueil



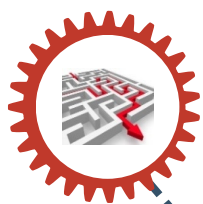
Inscriptions possibles tout au long de l'année (entrée-sortie permanente).

Accueil du public du lundi au jeudi de 9h30 à 12h30 et de 13h30 à 16h30.

Régie de quartier Bellefontaine



SIAE



Éléments de contexte

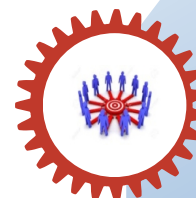
Les régies de quartier répondent à 3 principes principaux :

- * Une économie locale, sociale et solidaire.
- * Un agrément entreprise d'insertion.
- * Des habitants au service des habitants du quartier.

Objectifs



Amélioration de la vie quotidienne des habitants des quartiers de Toulouse Bellefontaine, en les impliquant dans ses différentes activités pour le renforcement du lien social et de l'insertion professionnelle.



Publics cibles

Tous les habitants du quartier du Mirail.

Pré-requis : Aucun

Nb de bénéficiaires prévu / an :

Pour l'emploi : 71 salariés en CCDI en 2021

Pour le lien social : 108 actions menées en 2021 pour les habitants du quartier : enfants et adultes.



Modalités

- * Pour l'emploi - Recrutement de salariés sur trois métiers : agent d'entretien ménager, agent de voirie et agent d'entretien des espaces verts.
- * Pour le lien social- Mise en place d'actions autour de l'alimentation, de l'amélioration du cadre de vie, de culture et de loisirs, ainsi que des service aux associations.

Un calendrier semestriel recense toutes les actions menées.



Territoire d'intervention

Bellefontaine et Toulouse métropole pour certains chantiers.

Durée



CCDI insertion sur une durée maximale de 2 ans, avec un accompagnement socio-professionnel pour un retour à l'emploi durable.



Période de réalisation

Toute l'année



Innovation

- * Une mise en emploi, en parallèle d'un accompagnement pour la levée des freins, ayant fait ses preuves dans l'accès à l'emploi durable.
- * Une permanence d'un écrivain public au service des habitants du quartier tous les jours de 8h à 16h.



Contacts

Modalités d'accueil



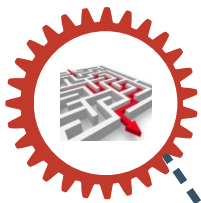
- Pour l'emploi : recrutement tous les mercredis matin, sur rdv.
- Pour le lien social : accueil tous les jours de 8h à 14h.

accueil@rqbellefontaine.fr
15 allée de Bellefontaine
31100 Toulouse



Création de la Régie de Quartier en 1991 pour répondre à des besoins d'emploi, d'amélioration du cadre de vie et de développement de lien social sur le quartier, autour de 3 pôles complémentaires et interactifs :

- Le développement économique assuré par le pôle Production
- L'accompagnement socioprofessionnel et la formation assurés par le pôle Insertion
- L'innovation sociale et l'animation assurées par le pôle Lien Social

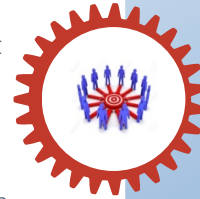


Eléments de contexte

Objectifs



- * Améliorer le cadre de vie du quartier
- * Développer des services de proximité avec et pour les habitants
- * Favoriser l'insertion professionnelle en créant de l'emploi
- * Retisser le lien social à l'échelle du territoire
- * Renforcer le pouvoir d'agir des habitants



Publics cibles

Habitants du quartier

Pré-requis : Pas de contre-indication médicale pour l'emploi – aucun pour l'accueil.

Nb de bénéficiaires prévu / an : Environ 50pers/an sur l'emploi IAE + accueil / orientation



Modalités

- * Régie agréée entreprise d'Insertion (activité nettoyage) : accompagnement de 45 salarié.es en parcours d'insertion en file active.
- * Sur le pôle Lien Social : développement des actions/projets en lien avec la politique de la ville et en fonction des besoins dont l'accueil et l'aide aux démarches (accès au droit, accompagnement vers emploi)



Territoire d'intervention

Reynerie

Durée



- Pour l'emploi : Pass IAE de 24 mois
- Ponctuelle ou récurrente, en fonction des besoins



Période de réalisation

En continue sur l'année



Innovation

- * Accompagnement global individualisé avec des actions particulières développées par la Régie : Théâtre + cours de Français en interne pour les salariées en parcours d'Insertion ;
- * Pour l'ensemble des habitants, accueil tous les jours avec des informations / orientations, des rencontres avec l'écrivain public ou un accompagnement à l'accueil sur de petites démarches. Possibilité de prendre rdv pour un accompagnement numérique individualisé (y compris pour la recherche d'emploi).



Contacts

Modalités d'accueil



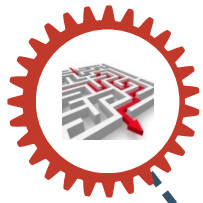
Accueil en continue et prise de RDV pour certaines actions.

reynerieservices@wanadoo.fr
05 61 44 26 03
12 place A. Abbal – 31100 Toulouse

RIOE – Boost Emploi



Accompagnement



Éléments de contexte

Réponses à des publics en difficulté d'insertion professionnelle sur le territoire du Grand Mirail, au sein d'un lieu bien identifié sur la thématique emploi.

Objectifs



Favoriser la préparation opérationnelle des publics dans leurs démarches d'insertion professionnelle, remobiliser, revaloriser les parcours



Modalités

Parcours « BOOST Emploi » sous la forme de 4 ateliers thématiques :

- Les codes de l'entreprise
- Les codes vestimentaires à visée d'insertion professionnelle
- Atelier CV vidéo
- Préparer son entretien en visio

Durée



1 semaine (16 heures d'atelier)



Innovation

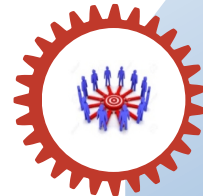
* Souhait de s'orienter vers des Techniques de recherche d'emploi différentes de ce qui peut-être déjà réalisé dans les ML (CV/LM)

* Développement / renforcement de l'oralité.

Modalités d'accueil



Positionnement sur l'action via bagatelle@mltoulouse.org, en spécifiant « PARCOURS BOOST EMPLOI ».



Publics cibles

Public QPV Grand Mirail (sans limite d'âge)

Pré-requis : Comprendre le français.

Nb de bénéficiaires prévu / an : 15 personnes



Territoire d'intervention

Relais Information Orientation Emploi (RIOE), sur le Grand Mirail



Période de réalisation

2 sessions dans l'année



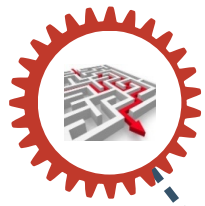
Contacts

bagatelle@mltoulouse.org
35 rue du Lot 31100 Toulouse

RIOE – Femmes d'action



Accompagnement



Eléments de contexte

Constat d'une désertion du public féminin du Grand Mirail envers les institutions et d'une méconnaissance des ressources du territoire.

Objectifs



Mise en place du parcours « FEMMES D'ACTION » en co-pilotage du ML Bagatelle, ML Mirail et le RIOE avec l'objectif de créer du lien avec les femmes du territoire, les remobiliser et les accompagner vers l'insertion professionnelle et l'entrepreneuriat



Modalités

Remobilisation et découverte des ressources du territoire, au travers d'un parcours modulant plusieurs ateliers (15) :

- Définition de projets
- Remobilisation (Estime de soi / Sport / théâtre/ témoignages de femmes)
- Information sur la création d'activité
- TRE (recherche emploi)
- Découverte (visite des structures du territoire/ entreprise)

Durée



4 semaines d'ateliers + 1 suivi à 3 6 9 et 12 mois



Innovation

* Souhait de s'orienter vers des Techniques de recherche d'emploi différentes de ce qui peut être déjà réalisé dans les ML (CV/LM)

* Développement / renforcement de l'oralité.

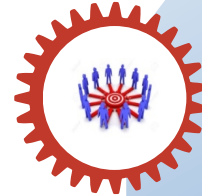
Modalités d'accueil



* Plusieurs Info coll en amont du démarrage pour constituer le groupe

* Ateliers au sein du RIOE et de la ML Bagatelle et Mirail

* Visite des ressources du territoire.



Publics cibles

Femmes QPV du territoire Grand Mirail (sans limite d'âge)

Pré-requis : Compréhension du Français

Nb de bénéficiaires prévu / an : 24 femmes



Territoire d'intervention

Grand Mirail



Période de réalisation

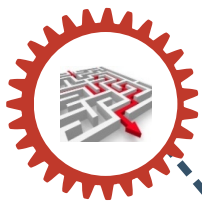
3 parcours, à destination de 8 femmes par parcours. En 2022 :

- 10/05 au 03/06
- 12/09 au 07/10
- 07/11 au 02/12



Contacts

bagatelle@mltoulouse.org
RIOE : 35 rue du Lot 31100 Toulouse



Éléments de contexte

Le Parcours TEAM Emploi, construit grâce à un dispositif territorial multi partenarial et soutenu dans le cadre du PIC 100 % inclusion, est un parcours vers l'emploi et la formation, global, actif et sécurisant, constitué de rouages que la personne active ou réactive en fonction de ses besoins et de son évolution dans le parcours.

Objectifs



Construire et mettre en œuvre un accompagnement global des publics prioritaires vers et dans l'emploi / l'entreprise par une organisation territoriale multi-partenariale entre acteurs de l'insertion professionnelle, acteurs locaux, et entreprises.

Cet objectif général est décliné en 3 objectifs opérationnels à l'échelle de Toulouse Métropole :

- 1 : Repérer et engager les personnes, construire l'alliance des territoires
- 2 : Construire un accompagnement global, sans couture, adapté aux besoins de la personne
- 3 : Amener vers l'emploi durable et l'entreprise



Modalités

Durée



12 mois avec une période de sécurisation dans l'emploi de 3 mois.

Les plus-values du projet :

- Une dynamique de groupe
- Identification et développement des compétences sociales (Soft Skills), valorisées au travers d'un passeport des compétences.
- Les outils sport & culture, attractifs et supports de la remobilisation et du développement de ces compétences sociales.
- Une possibilité pour les personnes déjà inscrites au sein d'autres dispositifs de bénéficier d'une partie ou de la totalité du parcours.
- L'implication de l'entreprise dans toutes les étapes et tout au long du parcours

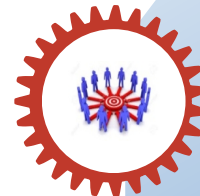
Innovation



Modalités d'accueil



- * Accueil individuel ou collectif
- * Présence sur la place publique
- * Présentation au sein de structures « emploi » ou de proximité



Publics cibles

L'action s'adresse à tout résident des quartiers prioritaires avec une attention particulière portée aux publics précaires, aux jeunes, en situation de NEET, aux femmes sans diplômes, personnes en situation de handicap et aux publics allophones.

Pré-requis : Etre résident d'un QPV

Nb de bénéficiaires prévu / an : 200 /an



Territoire d'intervention

16 QPV de Toulouse Métropole



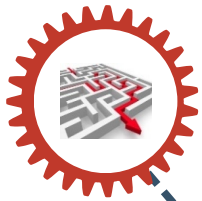
Période de réalisation

2022-2023



Contacts

06 16 11 06 64
parcours-team-emploi@ucrm.fr
15, chemin de la Fronde 31100 TOULOUSE



Eléments de contexte

Créé depuis 2011, la PEE a été mise en place pour créer un espace dédié à l'insertion par l'emploi, en partenariat avec les acteurs économique, en faveur des habitants des quartiers prioritaires de la Politique de la Ville.

Les acteurs impliqués sont l'Union Cépière Robert Monnier (UCRM) en tant que coordonnateur, NQT et le Le MEDEF de la Haute-Garonne. Une convention de partenariat a été formalisée avec la MLT, Pôle Emploi, le Club d'Entreprises FACE Grand Toulouse, Toulouse Métropole Emploi, l'EPIDE, les réseaux de parrainage, etc.

Objectifs



Enclencher une dynamique économique, en associant dans un même lieu entreprises et compétences, afin de rapprocher l'offre de la demande d'emploi, dans une démarche de circuit court, en faveur des résidents des QPV.



Publics cibles

Toute personne résidant en QPV

Pré-requis : Etre en recherche d'un emploi stable et durable

Nb de bénéficiaires prévu / an : 400 /an



Modalités

- Un appui et un accompagnement dans la recherche d'emploi et formation, des rencontres directes avec des entreprises, un parrainage par des professionnel(le)s, la création et/ou le développement d'un réseau professionnel, le suivi en emploi, etc.

- Un appui RH et au recrutement des TPE, PME
- Une animation territoriale : organisation d'évènements emploi, développement et animation d'un réseau partenarial.

L'UCRM met en œuvre des actions d'intermédiation active sur le marché du travail depuis plus de 20 ans et dispose pour cela d'un label délivré par l'association TRANSFER.



Territoire d'intervention

Antennes à Empalot et Reynerie
Tout QPV de Toulouse Métropole

Durée



12 mois, avec un suivi de 3 mois dans l'emploi



Période de réalisation

Entrées et sorties permanentes



Innovation

- * Guichet unique dédié à l'emploi des résidents des QPV, regroupant à la fois des acteurs de l'emploi et des acteurs du monde économique pour une démarche de circuit court entre l'offre et la demande d'emploi

- * Action visant à stimuler des pratiques RH innovantes auprès des employeurs, en les amenant à recruter autrement.



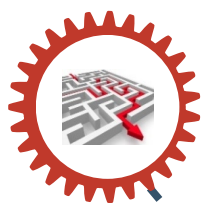
Contacts

06 26 32 34 56 / accueilpee@ucrm.fr
Empalot : 33, rue Jean Lebas Toulouse
Reynerie : 14, avenue Winston Churchill
 Toulouse
Quartiers Nord : Permanence hebdomadaire au sein de la Mission Locale Toulouse

Modalités d'accueil



Accueil individuel



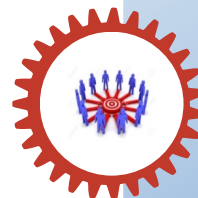
Éléments de contexte

Mis en place en octobre 2017 les APREM'PROS sont des temps d'aller-vers le mardi après-midi, des différents acteurs de l'emploi et de l'insertion, de la formation, du parrainage, de la création d'entreprise, sur l'espace public. 32 APREM'PROS tenus à ce jour. Au départ : APREM'PROS mensuels au pied du Tintoret à Bellefontaine. Puis devant le centre culturel à Bellefontaine.

Objectifs



Remobiliser les publics, notamment les plus invisibilisés, par un accès à l'information sur les questions liées à l'emploi, dans une démarche d'aller-vers. Cela se fait par la présence des acteurs de l'insertion sur l'espace public.



Publics cibles

Toute personne résidant en QPV



Modalités

L'AFEV, partenaire de cette action dès son démarrage, occupe l'espace public, avec le social-truck. Autour du véhicule, sont déployés des mange-debout, de l'affichage, des flyers des différents partenaires. Des boissons chaudes et froides sont proposées. Cela permet d'avoir une présence éphémère repérable mais informelle.



Territoire d'intervention

→ Interventions déjà effectuées sur plusieurs quartiers : Reynerie (place Abbal), Pradettes, Milan (Cité Le Parc), Bellefontaine. (sortie métro), Médiathèque Grand M (parvis) → Nouveaux lieux suggérés en complément pour les prochaines actions : Basso Cambo, Arènes, Cépière, Beaugard

Durée



→ Un mardi tous les 2 mois de 15h30 à 17h00
Un retour sur une action mensuelle est envisagé en adaptant les horaires (jusqu'à 18h00) selon les saisons.



Période de réalisation

Tous les 2 mois, à ce stade.
Antennes à Empalot et Reynerie
Tout QPV de Toulouse Métropole



Innovation

Coordination partenariale hors les murs et sur l'espace public.



Contacts

05 31 22 93 20

Modalités d'accueil



Allers-vers sur l'espace public en QPV