

ANNUAIRE DES ACTIONS / STRUCTURES LABELLISÉES

Les actions et structures emploi et entrepreneuriat labellisées Cité de l'emploi

- 2024 -



**CITÉS DE
L'EMPLOI**



Edito

La collectivité étant fortement engagée en matière d'emploi et d'insertion professionnelle sur l'ensemble de son territoire, nous avons souhaité candidater et porter, avec la Préfecture de la Haute-Garonne, le dispositif Cité de l'Emploi, un dispositif national de la politique de la ville. Toulouse Métropole a ainsi été labellisée Cité de l'Emploi en septembre 2021, dans le cadre d'un co-pilotage avec la Préfecture de la Haute-Garonne. L'objectif est de renforcer l'accès des résidents des quartiers prioritaires de la politique de la ville aux opportunités d'emploi, d'entrepreneuriat et de formation.

Une des mesures fortes lancée dans ce cadre concerne le label Cité de l'Emploi, pour impulser un nouveau modèle de coopération entre les acteurs en proximité. Cette dynamique de réseau permet de renforcer leur interconnaissance et regrouper les compétences au service des demandeurs d'emploi et des porteurs de projet des quartiers prioritaires. Elle a également pour objectif de renforcer la visibilité et la lisibilité des actions, pour qu'elles puissent bénéficier à ceux qui en ont le plus besoin. Gage de qualité, ce label permet donc d'engager les partenaires de l'emploi, l'entrepreneuriat et la formation dans une culture commune, afin de mieux répondre aux enjeux du territoire et aux besoins non couverts. Il permet également de soutenir de nouvelles initiatives, faisant des quartiers prioritaires un véritable « laboratoire d'innovation sociale » au plus proche des attentes des habitants. A ce jour, ce sont plus de 80 actions et événements qui ont été labellisés ou soutenus sur le territoire, avec une implication de plus de 500 entreprises au bénéfice de plus de 9 000 participants.

Ce nouveau modèle de coopération impulsé grâce à cette démarche de labellisation nous a permis d'aboutir à des actions opérationnelles innovantes en faveur des résidents des quartiers prioritaires de la Politique de la Ville. Celles-ci ont été rendues possibles grâce à la forte mobilisation et l'implication de nos partenaires, dont bien entendu les acteurs du Services Public de l'Emploi, France Travail, le PLIE, les Missions Locales, Cap Emploi. Cette démarche, devenue le pilier de l'axe Emploi et Entrepreneuriat du Contrat de ville de Toulouse Métropole 2024-2030, a, nous l'espérons, de beaux jours devant elle puisque nous souhaitons aller encore plus loin dans la dynamique partenariale. Cela se concrétisera par le soutien et la labellisation de nouvelles initiatives, le renforcement des liens et passerelles entre les acteurs de l'emploi et les associations de proximité, le développement de méthodologies et d'outils partagés, une visibilité renforcée des actions proposées sur le territoire. Cet annuaire est une des pierres angulaires de cette dynamique que nous appelons de nos vœux, puisqu'il a pour objectif de mieux porter à la connaissance des acteurs et des publics les offres de services proposées sur le territoire et labellisées Cité de l'Emploi.

Isabelle FERRER,

*Adjointe au Maire en charge de
l'Emploi
Conseillère métropolitaine -
Toulouse Métropole*



Gaëtan COGNARD,

*Conseiller Municipal Délégué
à la Politique de la ville
Conseiller Métropolitain -
Toulouse Métropole*



Hélène LESTARQUIT

*Secrétaire générale adjointe
de la préfecture de la
Haute-Garonne,
Sous-préfète à la ville*



Table des matières

Accompagnement global	p. 5
• Rebonds! / Parcours Accompagnement Social Sport Emploi (PASSE)	
Aller vers et orientation vers le droit commun	p. 7
• RIOE / Femmes d'action	
• Sozinho / Objectif TAF	
Freins périphériques	p. 10
• Cap Emploi / Centre de ressources	
• Face 31 / Étape Numérique	
• Les Munitionnettes / Innover pour lever les freins de l'insertion professionnelle des femmes en difficultés	
• Les Munitionnettes / Soutenir les femmes vers l'emploi	
• RIOE / Boost Emploi	
Découverte métiers, sensibilisation	p. 16
• 3PA / L'Ecole Etre à Toulouse	
• Combustible numérique / Call me if you get lost	
• E-Graine / Permettre aux publics éloignés de l'emploi d'accéder aux métiers de la transition	
• Les Imaginations Fertiles / Les Ateliers pro	
• Les Imaginations Fertiles / Jeudi je fais	
• ModaFusion / Sensibilisation à la mode éthique	
Formations et compétences métiers	p. 23
• ModaFusion / CASA93 Mirail	
• Sororitère / Des Etoiles & des Femmes	

Insertion par l'activité économique et liens aux entreprises p. 26

- Desbals services
- Face 31 / [La fabrik inclusive pour les métiers](#)
- Régie de quartier Bellefontaine
- Reynerie Services
- UCRM / [Plateforme Emploi Entreprise \(PEE\)](#)

Entrepreneuriat p. 32

- BGE 31 / [Master Class Entrepreneuriat](#)

Les outils de Toulouse Métropole à votre disposition p. 34

- [Le PLIE](#)
- [Plateforme Emploi et ses événements](#)
- [Entrepreneuriat : Cellule entrepreneuriat, avec le Citéslab, événements...](#)

ACCOMPAGNEMENT GLOBAL



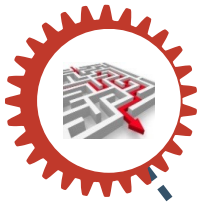
**CITÉS DE
L'EMPLOI**


MINISTÈRE
CHARGÉ
DE LA VILLE
*Liberté
Égalité
Fraternité*


PRÉFET
DE LA HAUTE-
GARONNE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Au cœur de
votre quotidien
toulouse
métropole

Rebonds! / Parcours Accompagnement Social Sport Emploi (PASSE)



Éléments de contexte

La sortie prématurée du système éducatif de certains jeunes, souvent sans aucune qualification, accentue leurs difficultés d'insertion professionnelle, notamment pour ceux en situation de rupture familiale. Le risque d'isolement est alors très fort. Un repérage précoce et un accompagnement intensif et individualisé sont alors nécessaires pour une insertion professionnelle durable. Acteur engagé depuis 18 ans sur le territoire, Rebonds! a adapté le sport, outil d'éducation, à la remobilisation et à l'insertion professionnelle des 16-29 ans.

Objectifs



- Mettre en œuvre un repérage précoce, en particulier des jeunes les plus éloignés du marché du travail,
- Fournir un accompagnement global socio-professionnel.
- Renforcer l'employabilité des bénéficiaires, par l'acquisition de compétences comportementales et techniques, par le sport, l'emploi, la formation, l'apprentissage ou l'immersion en milieu professionnel.



Publics cibles

Les jeunes âgés de 16 à 29 ans, ni en emploi, ni en formation, ni scolarisés et domiciliés en Haute-Garonne.

Pré-requis : Etre titulaire d'une carte nationale d'identité ou d'un titre de séjour avec autorisation de travailler sur le territoire, en cours de validité.

Nb de bénéficiaires prévu / an : 80 /an



Modalités

* Un cadre de travail intensif permettant d'établir le profil de chaque bénéficiaire, afin de co-construire son projet personnalisé d'accès à l'emploi ou à la formation.

* Un plan d'action vers l'insertion professionnelle visant à identifier les freins périphériques et à les lever.

Durée



4 mois maximum d'accompagnement intensif (28h/semaine) + 2 mois de suivi post parcours en vue de sécuriser les sorties positives ou éviter une rupture d'accompagnement.



Territoire d'intervention

Haute-Garonne.



Innovation

L'utilisation du sport comme outil d'insertion professionnelle, pour la cohésion et dynamique de groupe, mais aussi pour le développement des savoir-être, notamment autour de la connaissance de soi, le rapport à l'objectif et le rapport à autrui.

Ces compétences sont ensuite valorisées auprès des employeurs qui, aujourd'hui, accordent de plus en plus d'importance à la personnalité des individus lors des recrutements



Période de réalisation

Du 01/01/2022 au 31/12/2023.

Modalités d'accueil



Inscriptions possibles tout au long de l'année (entrée-sortie permanente).

Accueil du public du lundi au jeudi de 9h30 à 12h30 et de 13h30 à 16h30.



coordo.ip.rebonds31@gmail.com

06 71 57 75 71

24 rue Vestrepain

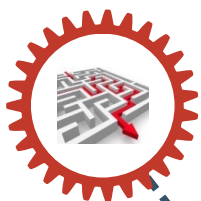
31100 Toulouse

ALLER VERS ET ORIENTATION VERS LE DROIT COMMUN



**CITÉS DE
L'EMPLOI**

RIOE (Relais Information Orientation et Emploi) / Femmes d'action



Eléments de contexte

Constat d'une désertion du public féminin du Grand Mirail envers les institutions et d'une méconnaissance des ressources du territoire.

Objectifs



Mise en place du parcours « FEMMES D'ACTION » en co-pilotage du ML Bagatelle, ML Mirail et le RIOE avec l'objectif de créer du lien avec les femmes du territoire, les remobiliser et les accompagner vers l'insertion professionnelle et l'entrepreneuriat



Modalités

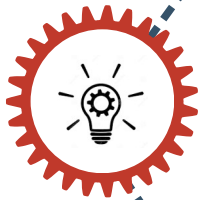
Remobilisation et découverte des ressources du territoire, au travers d'un parcours modulant plusieurs ateliers (15) :

- Définition de projets
- Remobilisation (Estime de soi / Sport / théâtre/ témoignages de femmes)
- Information sur la création d'activité
- TRE (recherche emploi)
- Découverte (visite des structures du territoire/ entreprise)

Durée



4 semaines d'ateliers + 1 suivi à 3 6 9 et 12 mois



Innovation

* Souhait de s'orienter vers des Techniques de recherche d'emploi différentes de ce qui peut-être déjà réalisé dans les ML (CV/LM)

* Développement / renforcement de l'oralité.

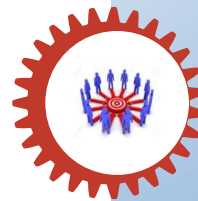
Modalités d'accueil



* Plusieurs Info coll en amont du démarrage pour constituer le groupe

* Ateliers au sein du RIOE et de la ML Bagatelle et Mirail

* Visite des ressources du territoire.



Publics cibles

Femmes QPV du territoire Grand Mirail (sans limite d'âge)

Pré-requis : Compréhension du Français

Nb de bénéficiaires prévu / an : 24 femmes



Territoire d'intervention

Grand Mirail



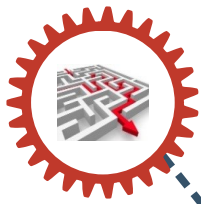
Période de réalisation

3 parcours, à destination de 8 femmes par parcours. En 2022 :

- 10/05 au 03/06
- 12/09 au 07/10
- 07/11 au 02/12



bagatelle@mltoulouse.org
RIOE : 35 rue du Lot 31100 Toulouse



Éléments de contexte

Sozinho est une association culturelle de proximité aux Minimes. Le pôle pédagogique de l'association : Les Parcours Faire proposent des dispositifs d'insertion socioprofessionnelle pour les jeunes 16/25 ans.

Objectifs



Objectif Taf prend la forme d'un parcours de remobilisation individuelle et collective, de la mise en forme du CV en passant par la recherche d'offres et la préparation aux entretiens d'embauche. Les jeunes sont accompagnés par une coordinatrice dédiée avec un accueil personnalisé vers un objectif d'accès à l'emploi.



Publics cibles

Objectif Taf s'adresse à des jeunes entre 16 et 25 ans. Il est accessible sans condition de diplôme, notamment à des jeunes en difficulté scolaire et/ou financière.

Pré-requis : Pas de pré-requis

Nb de bénéficiaires prévu / an : 16



Modalités

- Rendez-vous individuel diagnostic
- Intégration à un petit groupe et proposition d'ateliers collectifs
- Adaptation selon le projet du jeune

Durée



Adaptation en fonction de l'avancée des projets jeunes entre septembre 2024 et 2025



Territoire d'intervention

Toulouse Métropole



Innovation

Sozinho propose une offre gratuite et hors institution, au sein d'une association culturelle. Le dispositif s'adresse à tous les jeunes et au fil de l'année. Les 15 ans de terrain de notre association et le réseau de Sozinho permet aux jeunes d'agrandir leur éventail de recherche.



Période de réalisation

2024-2025

Modalités d'accueil



Rendez-vous à la Passerelle Negreneys du mardi au vendredi entre 10h et 17h.

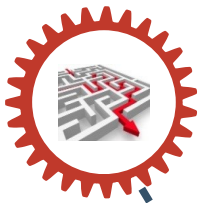


Les Parcours Faire :
faire.sozinho@gmail.com

38 rue des anges, 31200, Toulouse

FREINS PERIPHERIQUES





Éléments de contexte

Le CREHI (Centre Ressources Emploi Handicap Innovation) a été créé en 2022. Les premiers ateliers ont débuté au mois d'avril.

Ce Centre de Ressources renforce le positionnement de Cap emploi comme l'acteur de référence au niveau des opérateurs de l'emploi de la Haute Garonne sur le handicap : Faire de Cap Emploi le « réflexe handicap et emploi » de tous les acteurs.

Objectifs



En tant que membres du Service Public de l'Emploi, la création du CREHI légitime les actions proposées par Cap Emploi envers les personnes en situation de handicap. Il s'agit, pour résumer :

- d'un espace de synergie entre acteurs oeuvrant pour le handicap ;
- d'un lieu de formation et d'information spécialisé sur le handicap pour les employeurs, les partenaires et les professionnels de l'insertion ;
- d'un lieu de rencontre candidats / employeurs.



Modalités

* Des ateliers mensuels portant sur une diversité de sujets (droits des Travailleurs Handicapés, présentation de son handicap, reconversion professionnelle, confiance en soi, aménagement du poste de travail...)

* Des Job Dating et rencontres avec des employeurs : handicapés Entreprises Adaptées, Intérim...

* Un coaching sur cinq mois : « Je booste ma recherche d'emploi en sortie de formation »

Durée



Variables: des ateliers et/ou événements proposés mensuellement et un coaching sur 4-5 mois



Innovation

- Des actions spécifiques dédiées aux personnes en situation de handicap

- Un lieu ressource pour les salariés, les demandeurs d'emploi, les entreprises, les acteurs de l'emploi autour du handicap

Modalités d'accueil



Les personnes en situation de handicap doivent s'inscrire sur le site : <https://mesevenementemploi.pole-emploi.fr>
Ce sont des ateliers : 5 à 20 personnes.



Publics cibles

Demandeurs d'Emploi Bénéficiant de l'Obligation d'Emploi (DEBOE) / Salariés et Travailleurs Indépendants en situation de handicap

Pré-requis : Être en situation de handicap. Les prérequis sont variables selon les ateliers.

Nb de bénéficiaires prévu / an : Variable, selon les ateliers



Territoire d'intervention

Cap emploi et Pôle emploi. Possibilité de mener certaines actions hors les murs sur la Haute-Garonne.

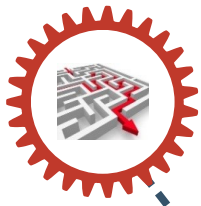


Période de réalisation

Toute l'année



contact@capemploi31.com
05 34 40 91 91
8 Rue Paul Mesplé
31100 Toulouse



Éléments de contexte

« L'Étape Numérique », lieu unique et innovant, propose des ateliers numériques et des formations, de l'initiation à l'approfondissement des connaissances, à titre personnel comme professionnel. Il permet aussi la location d'une salle connectée et équipée pour l'organisation de réunions, de formations ou de visioconférences.

Objectifs



« L'Étape Numérique » a pour ambition de répondre aux enjeux d'inclusion sociale et numérique des habitants du Grand Mirail et de toutes personnes se déclarant en difficulté avec le numérique.



Modalités

Animation d'ateliers numériques autour des thématiques suivantes :

- Inclusion bancaire
- Initiation
- Insertion professionnelle
- Mes démarches professionnelles
- Santé

Durée



Après un diagnostic individualisé, un parcours de formation est proposé pour permettre au bénéficiaire de monter en compétence sur les thématiques identifiés.



Innovation

La mise à disposition de cet espace, à proximité de l'espace France Services du Mirail, permet de prendre en charge directement les clients de la poste et de l'espace France Service, pour leur proposer de monter en compétences sur l'outil numérique.

Modalités d'accueil



- * Accueil sur RDV pour réaliser un diagnostic
- * Atelier sur inscriptions.



Publics cibles

Tous publics ayant des difficultés à utiliser l'outil numérique au quotidien

Pré-requis : Niveau de Français A2



Territoire d'intervention

Grand Mirail



Période de réalisation

Annuel



face.grandtoulouse@fondationface.org
3, Rue de L'université 31100 Toulouse

Les Munitionnettes / Innover pour lever les freins de l'insertion professionnelle des femmes en difficultés



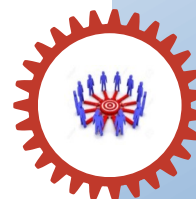
Éléments de contexte

La reprise de confiance en soi et l'image de soi sont des vecteurs essentiels dans le parcours d'insertion professionnelle. La levée de ces freins à l'emploi concernent plus particulièrement les jeunes et les femmes. L'association propose de ce fait divers ateliers avec pour but d'aider des femmes dans leur projet d'insertion ou de pré-insertion professionnelle.



Objectifs

- * Favoriser l'insertion socio-professionnelle, en valorisant l'image des concernées et en levant les freins de l'entretien d'embauche.
- * Permettre aux femmes accompagnées de sortir de l'isolement et de réduire les inégalités, tout en leur permettant de gagner en autonomie dans leur parcours de recherche d'emploi.



Publics cibles

Les femmes, qu'elles soient jeunes, en difficultés, en reconversion professionnelle, primo-arrivante, primo-entrepreneuse, etc.

Nb bénéficiaires / an : 100



Modalités

Divers ateliers sont proposés par l'association : reprise de confiance en soi, codes vestimentaires en entreprise, osez entreprendre, posture entrepreneuriale, posture orale et image de soi.

Ces ateliers s'inscrivent dans une synergie de partenaires (dispositif RIOE, parcours de formation co-créé par les partenaires), permettant une offre pluridisciplinaire et globale, en fonction des besoins des personnes.



Territoire d'intervention

La Reynerie, Bagatelle, le Grand Mirail... Mais également Hyper centre, Arènes, la Cepière, Beauregard.



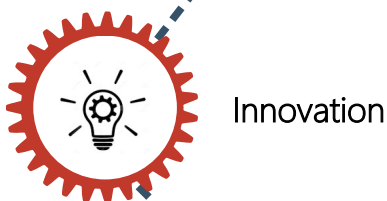
Durée

- Intervention dans des ateliers sous divers formats :
- Une ½ journée proposée ponctuellement,
 - Ateliers intégrés dans un parcours de formation : 3 semaines.
 - les accompagnements individualisés (durée variable)



Période de réalisation

Toute l'année



Innovation

* Les formations pluridisciplinaires ont pour vocation de donner des outils pour mieux affronter le monde du travail, de la recherche, aux premiers entretiens et jusqu'aux premiers jours en entreprise.

* Ateliers sur les codes pour réussir sa présentation vestimentaire (communication non verbale).



Modalités d'accueil

- * En itinérance au sein même des structures accueillantes, par atelier de 5 à 10 personnes
- * Une permanence bimensuelle au RIOE



lesmunitionnettesasso@gmail.com
07.70.59.73.64
Les Halles de la Cartoucherie
Rue de la cartoucherie
31300 Toulouse

Les Munitionnettes / Soutenir les femmes vers l'emploi



Eléments de contexte

L'association propose à travers le vêtement une approche innovante de l'insertion socio-professionnelles avec un focus sur les femmes. Nous facilitons l'accès à un vêtement de qualité grâce à notre boutique solidaire. En complément nous proposons divers ateliers avec pour but d'aider des femmes dans leur projet d'insertion ou de pré-insertion professionnelle.

Objectifs



Les objectifs :

- Lever les freins de l'entretien d'embauche
- Favoriser l'insertion socio-professionnelle
- Valoriser son image
- Réduire les inégalités et favoriser la mixité sociale
- Permettre aux femmes en insertion de sortir de l'isolement et de monter en autonomie



Modalités

Divers ateliers proposés : reprise de confiance en soi, les codes vestimentaires en entreprise, osez entreprendre, la posture entrepreneuriale, la posture orale et image de soi.

Durée



Les ateliers s'inscrivent dans une synergie de partenaires (RIOE, mission locale, maison des solidarité, etc) permettant un accompagnement global sur une durée donnée.

L'association intervient dans des ateliers sous divers formats :

- Ateliers en groupe de 2h
- Ateliers individuels à la boutique avec réaffirmation de la confiance en soi et conseils socio-esthétique

Concernant les accompagnements individualisés, la durée est définie en fonction des personnes : de quelques semaines à 1 année si nécessaire.



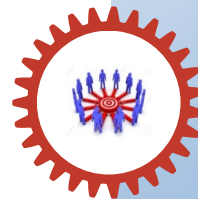
Innovation

Un accompagnement en adéquation avec les besoins des publics visés. De plus, les formations pluridisciplinaires ont pour vocation de donner des outils pour mieux affronter le monde du travail, de la recherche, aux premiers entretiens et jusqu'aux premiers jours en entreprise.

Modalités d'accueil



Les actions se déroulent soit au sein même des structures accueillantes soit directement dans notre boutique solidaire dans les halles. Elles sont généralement dispensées en petits groupes de 5 à 15 participant.es.



Publics cibles

Les femmes, qu'elles soient jeunes, en difficultés, en reconversion professionnelle, primo-arrivante, primo-entrepreneuse, etc.

Nb bénéficiaires / an : 150



Territoire d'intervention

La Reynerie, Bagatelle, le Grand Mirail, Bellefontaine, Hyper centre, Arènes, la Cepière, Beauregard, Empalot



Période de réalisation

Depuis novembre 2021 à aujourd'hui. Les actions sont planifiées pour l'année 2024/2025.



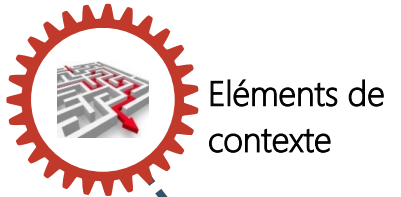
lesmunitionnettesasso@gmail.com

07.70.59.73.64

Les Halles de la Cartoucherie

Rue de la cartoucherie

31300 Toulouse



Eléments de contexte

Réponses à des publics en difficulté d'insertion professionnelle sur le territoire du Grand Mirail, au sein d'un lieu bien identifié sur la thématique emploi.



Objectifs

Favoriser la préparation opérationnelle des publics dans leurs démarches d'insertion professionnelle, remobiliser, revaloriser les parcours



Modalités

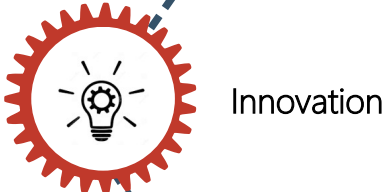
Parcours « BOOST Emploi » sous la forme de 4 ateliers thématiques :

- Les codes de l'entreprise
- Les codes vestimentaires à visée d'insertion professionnelle
- Atelier CV vidéo
- Préparer son entretien en visio



Durée

1 semaine (16 heures d'atelier)



Innovation

* Souhait de s'orienter vers des Techniques de recherche d'emploi différentes de ce qui peut-être déjà réalisé dans les ML (CV/LM)

* Développement / renforcement de l'oralité.



Modalités d'accueil

Positionnement sur l'action via bagatelle@mltoulouse.org, en spécifiant « PARCOURS BOOST EMPLOI ».



Publics cibles

Public QPV Grand Mirail (sans limite d'âge)

Pré-requis : Comprendre le français.

Nb de bénéficiaires prévu / an : 15 personnes



Territoire d'intervention

Relais Information Orientation Emploi (RIOE), sur le Grand Mirail



Période de réalisation



bagatelle@mltoulouse.org
35 rue du Lot 31100 Toulouse

DECOUVERTE METIERS, SENSIBILISATION

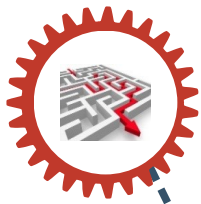


**CITÉS DE
L'EMPLOI**


MINISTÈRE
CHARGÉ
DE LA VILLE
*Liberté
Égalité
Fraternité*


PRÉFET
DE LA HAUTE-
GARONNE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Au cœur de
votre quotidien
toulouse
métropole



Eléments de contexte

ETRE est une école de formation des jeunes déscolarisés aux métiers et compétences des métiers manuels de la transition écologique. Chaque année, ce sont plus de 100 jeunes qui sont formés au sein de l'école située à Lahage (45km de Toulouse). Alors qu'au démarrage, l'école accueillait beaucoup de jeunes toulousains, elle en accueille moins aujourd'hui. Le projet vise donc à relancer une dynamique d'accueil de jeunes toulousains au sein de l'école en organisant des formations directement sur la Métropole toulousaine.

Objectifs



- Faire découvrir les métiers et enjeux de la transition écologique
- Accueillir plus de jeunes de la métropole au sein de l'école ETRE de Lahage
- Pratiquer / Expérimenter les techniques et compétences de base sur les métiers manuels de la transition.

Elles seront couplées avec des journées découverte de l'école ETRE de Lahage et l'inscription de certains jeunes aux formations préqualifiantes proposées par l'école



Modalités

Organisation de formations remobilisation à Toulouse et dans les communes de la métropole. La première aura lieu aux Imaginations Fertiles. Les dates de ces remobilisations :

-> 5 au 7 février / -> 28 mai au 7 juin

Pour les suivantes (dates et salle à confirmer)

-> 15 au 25 octobre -> 5 au 15 novembre -> 3 au 13 décembre

Innovation



La pédagogie par la pratique. La valorisation des métiers manuels de la transition. L'accueil d'une population mixte (50 % de femmes dans nos effectifs)



Modalités d'accueil

Nous organisons des infos collectives, des rencontres avec des structures partenaires, de l'information sur nos réseaux sociaux.



Publics cibles

QPV 16 - 25 ans (jusqu'à 30 ans si RQTH) - Ni en emploi ni en formation

Pré-requis : Aucun

Nb de bénéficiaires prévu / an : jusqu'à 8 participant.e.s max par atelier – 50 au total / an



Territoire d'intervention

Toulouse Métropole



Période de réalisation

De février à décembre 2024
Horaires : 9h - 17h

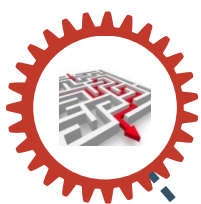


Delphine le Breton
delphine.lebreton@3paformation.fr
05.61.08.11.30
Lieu dit Bordeneuve
31370 LAHAGE

Combustible numérique / Call me if you get lost



L'association travaille depuis plusieurs années sur des activités liées à la création numérique en QPV et rencontre régulièrement des jeunes sans objectif professionnel, qui ne connaissent pas les champs des possibles et les métiers liés à la création numérique.



Éléments de contexte

Objectifs



- Remettre les jeunes dans une dynamique de groupe, en favorisant les échanges et les partages de connaissances et de savoirs faire, tout en incluant des valeurs d'éducation populaire, comme le respect, la tolérance, la non-violence.
- Les amener à monter en compétences sur leur pratique numérique, tout en leur faisant découvrir les métiers et les formations courtes pour y accéder.
- les aider à reprendre confiance en eux.



Modalités

* Ateliers de création/fabrication numérique d'objets électroniques, animés par 3 médiatrice.eur.s et une éducatrice jeunesse de l'association Aden's, pour une intégration optimale dans le groupe.

* La fabrication des pièces est réalisée dans leur intégralité : dessin, modélisation numérique, fabrication (imprimantes 3D, machines à découpe laser, etc.), conception du circuit électronique et sa programmation et personnalisation.

* Rencontre avec des acteurs de la formation numérique du territoire (BGE, Simplon, LDNR...).

Durée



Cycle de 5 jours



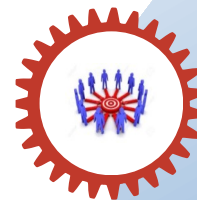
Innovation

Découverte par la pratique - Durant l'ensemble de l'action, les médiateurs jouent un rôle de facilitateur, en se mettant à la disposition des participant.e.s tout en étant à l'écoute de leurs besoins, questionnements et idées. L'objectif est d'apporter une méthodologie de transmission différenciée, dans le cadre d'une approche pédagogique pro-active avec les publics.

Modalités d'accueil



1 fiche de prescription doit être complétée pour chaque jeune, qui sera recontacté pour confirmer sa participation. La première heure d'un cycle est consacrée à l'accueil des jeunes et à la cohésion du groupe.



Publics cibles

Jeunes de 15 à 25 ans, peu ou pas qualifiés, parfois en situation d'échecs dans leur parcours d'apprentissage ou de formation et n'ayant pas formalisé d'objectif professionnel.

Pré-requis : Aucun.

Nb de bénéficiaires prévu / an : 40



Territoire d'intervention

Cycles réalisés aux Espaces Numériques Reynerie (12 avenue Winston Churchill Toulouse)



Période de réalisation

4 cycles en février, mars, juin et juillet 2022

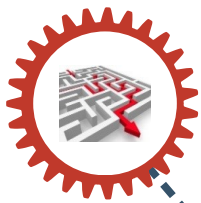


contact@combustible-numerique.fr
Combustible Numérique
32 rue des Jumeaux
31200 Toulouse

E-Graine / Permettre aux publics éloignés de l'emploi d'accéder aux métiers de la transition



Ouvrir le champ des possibles professionnels des personnes éloignées de l'emploi en leur donnant à voir des métiers verts qui offrent des débouchés. Nous souhaitons les amener également à découvrir des structures centrées sur l'humain, qui réinventent le rapport au travail dans lesquelles ils peuvent trouver leur place. Dans un contexte d'urgence climatique et sociale, ces opportunités d'emploi peuvent redonner du sens à des personnes en difficulté d'insertion professionnelle.



Éléments de contexte

Objectifs



- Découvrir le fonctionnement d'une structure de l'ESS et les métiers associés
- Faciliter la découverte des métiers de la transition, par des temps de sensibilisation, la rencontre avec des acteurs et une immersion, avec un focus sur l'économie circulaire
- Prendre conscience des enjeux environnementaux et sociétaux et donner l'envie de contribuer à la résolution de ces enjeux. Cela permettra de donner du sens à son projet professionnel/sa recherche d'emploi

3 types de parcours distincts :

- * 4 journées escape game, une exploration immersive des tiers-lieux, composée d'une sensibilisation à la transition écologique et de rencontres avec des acteur·rices
- * 2 rallye des métiers de la transition, avec des immersions de publics en insertion au sein de diverses structures de la transition
- * 5 actions ponctuelles de découverte métiers : une action pédagogique de découverte de l'économie circulaire et de ses métiers dans le cadre d'événement « découverte métiers »



Modalités

Durée



Les durées varient en fonction des parcours :
Escape game : une journée
Rallye des métiers : 3 journées
Action ponctuelle : demi-journée



Innovation

Des méthodes et techniques de pédagogie active, valorisant l'implication des participants dans chacune des interventions, avec l'utilisation de jeux et techniques d'animation qui rendent les participants acteurs de leurs apprentissages.

Modalités d'accueil



Les publics sont accueilli·es dans les structures participantes (tiers-lieu, associations, entreprises) ou événements « découverte des métiers ».



Publics cibles

Personnes éloignées de l'emploi

Pré-requis : Aucun.

Nb de bénéficiaires prévu / an : 350



Territoire d'intervention

Toulouse Métropole



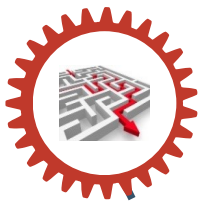
Période de réalisation

Juin 2024 – Décembre 2024



contact@e-graine-oc.org
41, rue de Soupetard ; 31500 TOULOUSE

Les Imaginations Fertiles / Les Ateliers pro



Éléments de contexte

L'équipe de l'atelier partagé des Imaginations Fertiles organise, anime et accompagne le public sur ses projets de conception, fabrication, ou simplement la découverte des outils et pratiques de fabrication.

Objectifs



La Belle Fabrique ouvre ses portes 2 vendredis par mois pour vous permettre de fabriquer, tester, et développer vos projets, avec la mise à disposition de toutes nos machines et bénéficier des conseils avisés de nos expert·e·s dans leur utilisation et dans l'élaboration de vos projets.



Modalités

2 vendredis par mois, de 9h30 à 16h30
Pour retrouver les différentes dates et vous inscrire c'est par ici :
<https://forms.gle/dZUAYeu8vBydffQ58>

Durée



Toute l'année (sauf mois d'août)



Innovation

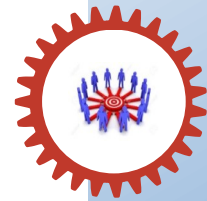
Vous trouverez dans l'atelier les machines nécessaires pour maquetter et prototyper : découpe et graveuse laser, fraiseuse numérique, découpe vinyle pour du flocage et la découpe de stickers, mais aussi des outils de menuiserie traditionnelle ! Prototyper vos idées, donner leur du volume, venez fabriquer vos objets ou développer votre communication, seule votre imagination sera votre limite !



Modalités d'accueil

Des événements ouverts à tou·tes, gratuits et avec inscription !

Visites du Tiers Lieu tous les mardis à 14h pour connaître les espaces, les services et la programmation d'animation !



Publics cibles

Des événements ouverts aux professionnel·le·s de la fabrication, créateur·trice·s et artisan·e·s

Pré-requis : Etre majeur

Nb de bénéficiaires prévu / an : variable, selon les ateliers



Territoire d'intervention

Bellefontaine / Reynerie



Période de réalisation

Toute l'année



labellefabrique@imaginationfertiles.fr
05 61 40 92 16

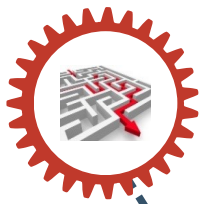
2, Rue Raymond Lizop
A 2 pas du métro Bellefontaine

Les Imaginations Fertiles / Jeudi je fais



les
imagination
fertiles

DECOUVERTE METIERS



Éléments de contexte

Les Imaginations Fertiles développent depuis 2020 un atelier de fabrication partagé à Bellefontaine. Cet atelier est un espace de fabrication ouvert, convivial et collectif propice aux échanges, à l'apprentissage, à l'expérimentation et à la valorisation des compétences et des projets. Il s'inscrit au sein du Tiers-lieu de Bellefontaine, lieu mutualisé de travail pour les acteurs de l'Innovation Sociale, de l'Économie Sociale et Solidaire, de l'Artisanat, de la Culture et du Design.

Objectifs



Une opportunité pour découvrir des métiers de la fabrication (réemploi, artisanat, fablab), des parcours professionnels et participez à un atelier de fabrication aux Imaginations Fertiles ! Un temps pour tester des outils et des machines mais aussi pour montrer les gestes métiers sur la thématique du jour.



Modalités

Cet évènement a lieu tous les 1^{er} jeudis du mois, de 14h à 17h.
Pour retrouver les différentes thématiques c'est par ici : <https://www.imaginationsfertiles.fr/agenda/>

Durée



Tous les premiers jeudis du mois (sauf le mois d'août !)



Innovation

L'occasion de se retrouver et faire du réseau, d'échanger sur des savoir-faire autour de la création, du réemploi, de la réparation, du numérique et de l'artisanat et de découvrir le Tiers Lieu Le FIL avec plus de 20 structures résidentes, la coopérative Les Imaginations Fertiles, l'atelier La Belle Fabrique et d'échanger sur les idées et envies de création.

Modalités d'accueil



Des événements ouverts à tou.tes, gratuits et sans inscription !
Visites du Tiers Lieu tous les mardis à 14h pour connaître les espaces, les services et la programmation d'animation !



Publics cibles

Des événement ouverts à tous publics.

Pré-requis : A partir de 16 ans

Nb de bénéficiaires prévu / an : variable, selon les ateliers



Territoire d'intervention

Bellefontaine / Reynerie



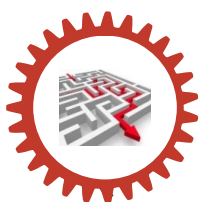
Période de réalisation

Toute l'année



labellefabrique@imaginationfertiles.fr
05 61 40 92 16

2, Rue Raymond Lizop
A 2 pas du métro Bellefontaine



Eléments de contexte

Casa93Mirail est une formation de mode libre, engagée, gratuite, sans condition de diplôme, qui repense la mode de demain de façon plus humaine, solidaire, transparente et responsable. Ce modèle pédagogique, sur mesure, a pour but de révéler et de promouvoir des talents qui ont difficilement accès aux formations créatives. Une formation d'un nouveau genre récemment installée au coeur du plus grand QPV de Toulouse, le Mirail, et qui a pour mission de sensibiliser en priorité les publics issus des quartiers politique de la ville.

Objectifs



Avec le soutien des Cités de l'emploi, Casa93Mirail œuvre activement en faveur de la sensibilisation à la mode éthique dans les QPV. La formation prône les pratiques éco-responsables, le sens du collectif, les valeurs du travail en groupe de l'entraide et de la solidarité.



Publics cibles

Publics issus en priorité des QPV (lieux où se déroulent nos actions) - familles

Pré-requis : Aucun



Modalités

- * Débats, tables rondes, échanges et témoignages
- * Ateliers de sensibilisation aux pratiques de l'upcycling, visible mending, machine à tricoter,
- * Performances artistiques Stands de sensibilisation
- * Défilés



Territoire d'intervention

Formation basée sur le quartier de la Reynerie.

Interventions sur plusieurs quartiers : Grand Mirail, Arènes, Izards, Negreneys, Soupetard, Empalot

Durée



Ateliers et actions ponctuels

Technique d'animation innovante (ateliers qui se déroulent en situation réelle auprès du public - apprendre en faisant)

Les jeunes de la promotion 1 sont des personnes ressources afin d'animer ces ateliers dans la mesure où ils incarnent la formation

Défilé à la Reynerie



Période de réalisation

Tout au long de l'année, depuis 2 ans



Innovation

Modalités d'accueil



Des actions ciblant tout public, réalisées sur plusieurs lieux.



06 76 07 52 87
mirail@casa93.org
Atelier B, 5 rue de Kiev 31100 Toulouse

FORMATION ET COMPETENCES METIERS



**CITÉS DE
L'EMPLOI**


MINISTÈRE
CHARGÉ
DE LA VILLE
*Liberté
Égalité
Fraternité*


PRÉFET
DE LA HAUTE-
GARONNE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Au cœur de
votre quotidien
toulouse
métropole



Éléments de contexte

Casa93Mirail est une formation de mode libre, engagée, gratuite, sans condition de diplôme, qui repense la mode de demain de façon plus humaine, solidaire, transparente et responsable. Ce modèle pédagogique, sur mesure, a pour but de révéler et de promouvoir des talents qui ont difficilement accès aux formations créatives

Objectifs



La formation Casa93Mirail est portée par l'association

Modafusion, ayant pour mission d'identifier, former, promouvoir et insérer des jeunes sur le marché du travail, de favoriser leur épanouissement personnel, ainsi que leur insertion sociale et professionnelle par la créativité.

La formation prône les pratiques éco-responsables, le sens du collectif, les valeurs du travail en groupe, de l'entraide et de la solidarité.



Modalités

* Formation en 3 cycles : découverte, expérience, insertion/orientation

* Lancement de la promo pilote de 12 jeunes, le 31 octobre 2022

Durée



15 mois

* L'aspect innovant de la formation repose sur sa gratuité et son accessibilité sans condition de diplôme. Habituellement les formations de mode sont payantes et souvent onéreuses.

* La pédagogie s'appuie uniquement sur des modalités respectant le développement durable, le recyclage, l'upcycling et les savoir-faire territoriaux (laine, chanvre, teinture végétale).

* La communication autour de ce projet permet de valoriser la créativité dans les QPV.

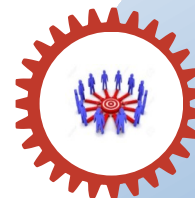


Innovation

Modalités d'accueil



La structure n'a pas vocation à accueillir des publics au-delà des personnes en formation (sauf pendant les journées portes ouvertes).



Publics cibles

La formation est basée au quartier de la Reynerie, elle est dirigée prioritairement aux jeunes issus de tous les QPV de Toulouse Métropole.

Pré-requis : Jeunes de 18-25 ans issus des QPV.

Nb de bénéficiaires prévu / an : 12 -14 jeunes



Territoire d'intervention

La formation est basée au quartier de la Reynerie, elle est dirigée prioritairement aux jeunes issus de tous les QPV de Toulouse Métropole



Période de réalisation

Octobre 2022 – Décembre 2023



07 57 17 26 22

Comm.mirail@casa93.org

Atelier B, premier étage, 5 rue de Kiev
31100 Toulouse

Sororitère / Des Etoiles & des Femmes



FORMATION

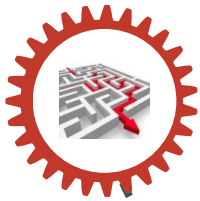
Le programme Des Etoiles et des Femmes naît d'un triple constat :

- Le secteur de la restauration est un domaine sous-tension, confronté à un manque de personnel qualifié et investi.

Eléments de contexte • Une part très significative d'hommes dans le secteur.

- Le taux de chômage des femmes est important au sein des QPV.

Pour y faire face, ce dispositif a débuté en 2015 à Marseille, puis s'est déployé à travers la France. Son essaimage en 2022 sur Toulouse est porté par la scop égalité



Eléments de contexte

Objectifs



- Permettre à des femmes éloignées de l'emploi, d'accéder à une formation en cuisine diplômante et exigeante, pour une insertion professionnelle facilitée, une autonomie économique et une plus grande confiance en soi, tout en agissant sur la levée des freins (mobilité, garde d'enfants...).

- Promouvoir la mixité genrée des travailleurs.

- Favoriser un parcours d'excellence, en s'associant avec des grands chef-fes reconnues, pour permettre aux publics de s'approprier les codes du monde du travail et leur donner accès à un réseau professionnel.

La formation se déroule en alternance entre l'organisme de formation et des restaurants partenaires, choisis pour leur qualité et leur reconnaissance, afin d'assurer un cadre d'excellence et un réseau professionnel à celles qui n'y ont pas accès. En parallèle, ces femmes bénéficient tout au long de l'année de séances de coaching et d'un accompagnement socio-professionnel afin de lever les freins. Suite à l'obtention du diplôme, un suivi pendant 6 mois est assuré jusqu'à l'insertion professionnelle.

Durée : 9 mois

- L'accès à la formation pour des femmes très éloignées de l'emploi, grâce un nombre important d'heures de remise à niveau.

- L'accès à un réseau professionnel d'excellence, au travers de stages dans des restaurants gastronomiques.

- L'accès à un suivi individualisé, pour la levée des freins, prenant en compte les spécificités des parcours des femmes dans leur insertion professionnelle.



Modalités

Innovation



Modalités d'accueil



Le 1^{er} sem (de mars à mai) est consacré aux liens avec les prescripteurs pour pouvoir capter et mobiliser les publics, lors du recrutement au mois de juin.



Publics cibles

Femmes résidentes en QPV, éloignées de l'emploi (faiblement ou pas diplômées, en situation d'isolement ou de dépendance, mères isolées, DELD, femmes en réinsertion suite à un parcours en détention...)

Pré-requis : Etre majeur et Niveau B1 en français pour intégrer le CAP

Nb de bénéficiaires prévu / an : 12



Territoire d'intervention

16 QPV de Toulouse Métropole



Période de réalisation

17 mois : levée de freins et dynamisation du groupe, formation et stage, accompagnement et retour à l'emploi



Toulouse@desetoiletetdesfemmes.com

07 69 70 85 31

7 cheminement Edgard Varèse, 31000 Toulouse

INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE ET LIENS AUX ENTREPRISES



**CITÉS DE
L'EMPLOI**

Desbals Services



SIAE



Éléments de contexte

La Régie de Quartier Desbals Services existe depuis 1993 et a pour vocation de maintenir et améliorer le cadre de vie des habitants des quartiers BAFAPATABOR.

Pour réaliser cette mission elle emploie des habitants du territoire dans le cadre de parcours d'insertion socioprofessionnelle.

Objectifs



Accompagner les habitants de BAFAPATABOR à réaliser leur projet d'insertion socioprofessionnelle.



Modalités

* 1^{er} contrat de 6 mois, puis renouvellements en fonction de l'avancée du parcours d'insertion.

* 3 secteurs d'activité :

- Nettoyage de bâtiments : 10 postes en insertion
- Nettoyage des espaces publics : 12 postes
- Espaces Verts : 3 postes

Durée



Jusqu'à 24 mois. Moyenne des parcours : 16 mois



Innovation

* 1 formatrice de français à temps plein.

* 3h de cours de français par semaine sur le temps de travail pour les salariés en parcours d'insertion.

Modalités d'accueil

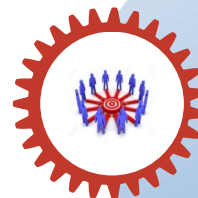


1 premier accueil à la Régie de Quartier

2 info collective 1 fois par mois

3 rdv individuel avec la CIP

4 commission de recrutement



Publics cibles

Habitants du territoire justifiant de critères d'éligibilité à l'IAE

Pré-requis : Habitants des quartiers BAFAPATABOR, éligibilité à l'IAE

Nb de bénéficiaires prévu / an : 40



Territoire d'intervention

Bagatelle, Faourette, Papus, Tabar, Bordelongue



Période de réalisation

Toute l'année



contact@desbals-services.fr

05 62 14 12 55

26 rue du Cher 31100 Toulouse

Régie de quartier Bellefontaine



SIAE

Les régies de quartier répondent à 3 principes principaux

Eléments de *une économie locale, sociale et solidaire.*

contexte * Un agrément entreprise d'insertion.

* Des habitants au service des habitants du quartier.



Objectifs

Amélioration de la vie quotidienne des habitants des quartiers de Toulouse Bellefontaine, en les impliquant dans ses différentes activités pour le renforcement du lien social et de l'insertion professionnelle.



Publics cibles

Tous les habitants du quartier du Mirail.

Pré-requis : Aucun

Nb de bénéficiaires prévu / an :

Pour l'emploi : 71 salariés en CCDI en 2021

Pour le lien social : 108 actions menées en 2021 pour les habitants du quartier : enfants et adultes.



Modalités

* Pour l'emploi - Recrutement de salariés sur trois métiers : agent d'entretien ménager, agent de voirie et agent d'entretien des espaces verts.

* Pour le lien social- Mise en place d'actions autour de l'alimentation, de l'amélioration du cadre de vie, de culture et de loisirs, ainsi que des service aux associations.

Un calendrier semestriel recense toutes les actions menées.



Territoire d'intervention

Bellefontaine et Toulouse métropole pour certains chantiers.

Durée



CCDI insertion sur une durée maximale de 2 ans, avec un accompagnement socio-professionnel pour un retour à l'emploi durable.



Période de réalisation

Toute l'année



Innovation

* Une mise en emploi, en parallèle d'un accompagnement pour la levée des freins, ayant fait ses preuves dans l'accès à l'emploi durable.

* Une permanence d'un écrivain public au service des habitants du quartier tous les jours de 8h à 16h.

Modalités d'accueil



- Pour l'emploi : recrutement tous les mercredis matin, sur rdv.

- Pour le lien social : accueil tous les jours de 8h à 14h.

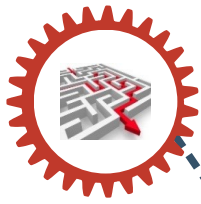
accueil@rqbellefontaine.fr
15 allée de Bellefontaine
31100 Toulouse



Régie de quartier Reynerie Services

Création de la Régie de Quartier en 1991 pour répondre à des besoins d'emploi, d'amélioration du cadre de vie et de développement de lien social sur le quartier, autour de 3 pôles complémentaires et interactifs :

- Le développement économique assuré par le pôle Production
- L'accompagnement socioprofessionnel et la formation assurés par le pôle Insertion
- L'innovation sociale et l'animation assurées par le pôle Lien Social

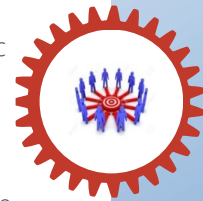


Éléments de contexte

Objectifs



- * Améliorer le cadre de vie du quartier
- * Développer des services de proximité avec et pour les habitants
- * Favoriser l'insertion professionnelle en créant de l'emploi
- * Retisser le lien social à l'échelle du territoire
- * Renforcer le pouvoir d'agir des habitants



Publics cibles

Habitants du quartier

Pré-requis : Pas de contre-indication médicale pour l'emploi – aucun pour l'accueil.

Nb de bénéficiaires prévu / an : Environ 50pers/an sur l'emploi IAE + accueil / orientation



Modalités

- * Régie agréée entreprise d'Insertion (activité nettoyage) : accompagnement de 45 salarié.es en parcours d'insertion en file active.
- * Sur le pôle Lien Social : développement des actions/projets en lien avec la politique de la ville et en fonction des besoins dont l'accueil et l'aide aux démarches (accès au droit, accompagnement vers emploi)



Territoire d'intervention

Reynerie

Durée

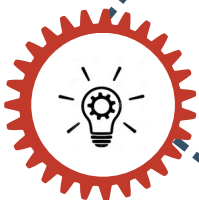


- Pour l'emploi : Pass IAE de 24 mois
- Ponctuelle ou récurrente, en fonction des besoins



Période de réalisation

En continue sur l'année



Innovation

- * Accompagnement global individualisé avec des actions particulières développées par la Régie : Théâtre + cours de Français en interne pour les salariées en parcours d'Insertion ;
- * Pour l'ensemble des habitants, accueil tous les jours avec des informations / orientations, des rencontres avec l'écrivain public ou un accompagnement à l'accueil sur de petites démarches. Possibilité de prendre rdv pour un accompagnement numérique individualisé (y compris pour la recherche d'emploi).

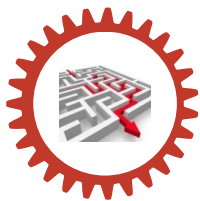
Modalités d'accueil



Accueil en continue et prise de RDV pour certaines actions.



reynerieservices@wanadoo.fr
05 61 44 26 03
12 place A. Abbal – 31100 Toulouse

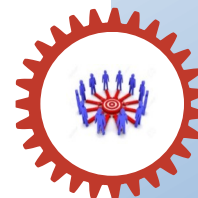


Éléments de contexte

Créé depuis 2011, la PEE a été mise en place pour créer un espace dédié à l'insertion dans l'emploi, en partenariat avec les acteurs économique, en faveur des habitants des quartiers prioritaires de la Politique de la Ville. Les acteurs impliqués sont l'Union Cépière Robert Monnier (UCRM) en tant que coordonnateur, NQT et le Le MEDEF de la Haute-Garonne. Une convention de partenariat a été formalisée avec la MLT, Pôle Emploi, le Club d'Entreprises FACE Grand Toulouse, Toulouse Métropole Emploi, l'EPIDE, les réseaux de parrainage, etc.

Objectifs

Enclencher une dynamique économique, en associant dans un même lieu entreprises et compétences, afin de rapprocher l'offre de la demande d'emploi, dans une démarche de circuit court, en faveur des résidents des QPV.



Publics cibles

Toute personne résidant en QPV

Pré-requis : Etre en recherche d'un emploi stable et durable

Nb de bénéficiaires prévu / an : 400 /an



Modalités

- Un appui et un accompagnement dans la recherche d'emploi et formation, des rencontres directes avec des entreprises, un parrainage par des professionnel(le)s, la création et/ou le développement d'un réseau professionnel, le suivi en emploi, etc.

- Un appui RH et au recrutement des TPE, PME

- Une animation territoriale : organisation d'évènements emploi, développement et animation d'un réseau partenarial.

L'UCRM met en œuvre des actions d'intermédiation active sur le marché du travail depuis plus de 20 ans et dispose pour cela d'un label délivré par l'association TRANSFER.



Territoire d'intervention

Antennes à Empalot et Reynerie
Tout QPV de Toulouse Métropole

Durée



12 mois, avec un suivi de 3 mois dans l'emploi



Période de réalisation

Entrées et sorties permanentes



Innovation

* Guichet unique dédié à l'emploi des résidents des QPV, regroupant à la fois des acteurs de l'emploi et des acteurs du monde économique pour une démarche de circuit court entre l'offre et la demande d'emploi

* Action visant à stimuler des pratiques RH innovantes auprès des employeurs, en les amenant à recruter autrement.

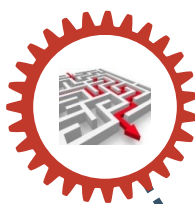
Modalités d'accueil



Accueil individuel



06 26 32 34 56 / accueilpee@ucrm.fr
Empalot : 33, rue Jean Lebas Toulouse
Grand Mirail : 8 cheminement Le Tintoret
 31100 Toulouse
Quartiers Nord : Permanence
 hebdomadaire au sein de la Mission
 Locale Toulouse



Eléments de contexte

- Permettre à l'entreprise de recruter en favorisant la diversité des publics
- Faire découvrir des secteurs d'activités
- Mettre en place une programmation innovante pour favoriser l'employabilité.
- Donner à des demandeurs.seuses d'emploi une exclusivité sur des offres d'emploi
- Instaurer une relation de confiance entre le DE et l'entreprise lors d'un forum convivial

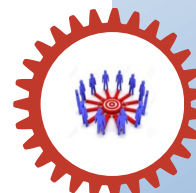
Objectifs



L'action a pour objectif de mettre en relations les demandeurs d'emplois avec les entreprises qui recrutent en organisant des mini forums emploi.

Durant ces rencontres il est aussi possible de venir se renseigner sur une filière activité qui est représenté sur cet événement.

L'entreprise présente doit pouvoir proposer des contrats, des stages, des mises en relations.



Publics cibles

Résidents QPV

Nb de bénéficiaires prévu / an : 160



Modalités

Une association, le service public de l'emploi, ou autre, peut bénéficier de cette action auprès de son public. FACE 31 se charge de l'organisation, du recensement des participants, de la communication, ainsi que du bilan. L'objectif est d'avoir 20 personnes, majoritairement habitant d'une QPV qui soit présente pour rencontrer l'entreprise présente.

Durée



8 demi-journées réparties sur l'année 2024



Territoire d'intervention

Différents QPV de Toulouse Métropole



Innovation

La découverte des métiers se fait par la participation des escapes games des personnes positionnées sur l'action.

Une sensibilisation sera faite aux entreprises.

L'action est en partenariat avec les acteurs de l'emploi.



Période de réalisation

2024

Modalités d'accueil



Une structure peut accueillir cet événement, en sollicitant FACE 31. La structure doit laisser la possibilité aux publics d'autres structures d'être positionnés.

FACE 31 se chargera de centraliser les positionnements.

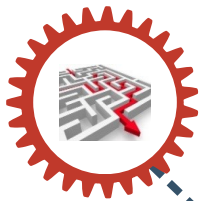


i.joseph@fondationface.org
m.ortizmartinez@fondationface.org

32 rue de la Caravelle 31500 Jolimont

ENTREPRENEURIAT





Eléments de contexte

L'objectif de cette action est de pouvoir révéler des talents, des idées, des initiatives. L'action permet à un petit groupe de développer son potentiel, en s'aidant des autres, tout en montant en compétences, en se constituant un réseau et en prenant confiance en soi, pour la réalisation et le développement de son projet d'entreprise.

Objectifs



- * Permettre aux porteurs de projet de développer leurs idées, leurs initiatives, leur offre.
- * Permettre de développer ses compétences en numérique.
- * Apprendre à pitcher son activité.



Publics cibles

Homme/Femme ayant un profil entrepreneurial : dans une démarche de création d'entreprise ou déjà en activité depuis peu.

Pré-requis : Être dans une démarche entrepreneuriale

Nb de bénéficiaires prévu / an :
2 sessions de 12 personnes max



Modalités

6 demi-journées espacées de quelques jours entre chaque séance, sur 3 thématiques : le web, l'environnement et le pitch, autour du programme suivant :

- Développer et enrichir son idée, son projet, son offre grâce à des techniques innovantes et dynamiques
- Définir sa stratégie web et sa visibilité sur les réseaux sociaux
- Concilier entreprise et environnement

La dernière session implique des partenaires de l'entrepreneuriat, pour un jury de pitches, dans une ambiance conviviale et bienveillante.



Territoire d'intervention

Toulouse - Reynerie

Durée



6 sessions en 3 semaines

- * Technique d'animation innovante et interactive
- * Mise à disposition d'un planning de tous les événements de l'écosystème durant la durée de l'action (salons, réunions ...).



Période de réalisation

Du 17 mai au 7 juin
Autre session en oct/nov 2022
(dates restant à définir)



Innovation

- * Création d'une dynamique de groupe.
- * Intervention des autres acteurs de l'entrepreneuriat durant l'action.
- * Attestation de participation au MasterClass Entrepreneurial, sous forme de diplôme.

Modalités d'accueil



- Entretien individuel téléphonique
- Entretien individuel physique

Lieu de réalisation de l'action : Espace du Lac,
5 rue de Kiev TOULOUSE

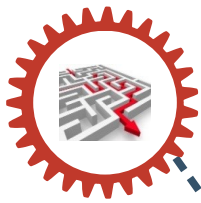


bge31@creer.fr
05 61 61 45 00

3 chemin du pigeonnier de la Cépière –
31100 TOULOUSE

OUTILS DE LA COLLECTIVITE





Éléments de contexte

Le PLIE est un dispositif d'accompagnement qui vient en complément des actions d'accompagnement mis en place dans le cadre du droit commun (France Travail , Mission Locale ...). En effet , certaines personnes n'arrivent pas à trouver du travail et à s'insérer durablement sur le marché du travail malgré l'offre de service existante. Le PLIE offre alors un accompagnement différencié, en mettant en place un accompagnement individualisé et renforcé et en s'appuyant sur son plan d'action pour favoriser l'insertion professionnelle de ces personnes

Objectifs



Insertion professionnelle durable des personnes en difficulté au regard de l'emploi



Modalités

35 référents répartis sur les communes de Toulouse Métropole et du Sicoval (73 communes au total).

Un plan d'action qui se veut complémentaire des actions du « droit commun »

Durée



Jusqu'à 3 ans



Innovation

Accompagnement individualisé et renforcé pouvant aller jusqu'à 36 mois.

L'accompagnement se poursuit durant 6 mois après la prise de poste ou jusqu'à l'obtention de la qualification afin de s'assurer du maintien dans l'emploi ou de la réussite dans la formation qualifiante

Modalités d'accueil



Fiche d'orientation envoyée à la chargée de mission du territoire , le demandeur d'emploi est reçu par un référent qui présentera son dossier en commission (ATL) en vue de valider ou pas l'entrer sur le PLIE.

Si l'entrée est validé , le demandeur d'emploi signe alors un contrat d'engagement le rendant ainsi acteur de son parcours.



Publics cibles

DELD ou toute personne rencontrant des difficultés dans l'accès à l'emploi et exprimant l'envie de trouver un travail.

Pré-requis : Résider sur l'une des 73 communes, avoir 18 ans , et être titulaire d'un titre de séjour permettant de travailler

Nb de bénéficiaires prévu / an :
2 800f



Territoire d'intervention

Les communes de Toulouse Métropole et du Sicoval



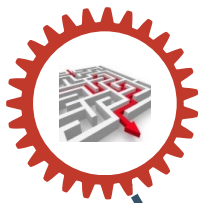
Période de réalisation

2022-2027



plie@toulouse-metropole.fr

Direction Emploi Insertion / Le PLIE
– Siège de Toulouse Métropole
6 rue René Leduc, 31505 Toulouse
Cedex 05



Éléments de contexte

En janvier 2022, Toulouse Métropole a mis en ligne un nouveau site pour aider les personnes à trouver un emploi au plus près de chez soi ou recruter un collaborateur, gratuitement, sur l'agglomération toulousaine. Le site regroupe des candidatures et offres d'emploi exclusivement locales.

Objectifs



La plateforme, les webinaires acteurs-entreprises et les forums emploi répondent à plusieurs objectifs :

- Le rapprochement entre l'offre et la demande d'emploi sur le territoire, en permettant la rencontre entre les entreprises locales ayant des postes à pourvoir et les personnes en recherche d'emploi sur le territoire.
- une plus grande visibilité des entreprises locales, dans les webinaires, les forums emploi, et plus globalement sur la plateforme, notamment via des vidéos métiers.
- en facilitant le process de recrutement via des outils dédié et en apportant les réponses nécessaires pour favoriser les embauches locales et répondre aux besoins de main-d'œuvre des entreprises.

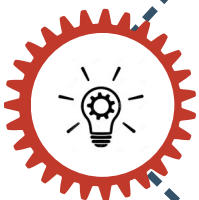


Modalités

- Une plateforme de rapprochement offre et demande d'emploi
- Des webinaires mensuels acteurs de l'emploi et entreprises
- Des forums emploi sur plusieurs quartiers et communes de Toulouse Métropole



Projet de mandat du Maire-Président.
Possibilité de reconduction



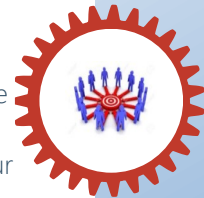
Innovation

Un réseau d'entreprises permettant d'enrichir l'ensemble des actions emploi et entrepreneuriat du territoire.

Modalités d'accueil



Site internet, web :
Emploi Toulouse Métropole, trouvez des offres d'emploi (toulouse-metropole.fr)



Publics cibles

Toutes les personnes en recherche d'emploi : stage, alternance, CDI, CDD, intérim, bénévolat...

Pré-requis : Aucun

Nb de bénéficiaires prévu / an :
7 000 personnes inscrites depuis 2022



Territoire d'intervention

Toulouse Métropole



Période de réalisation

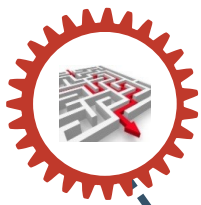
Toute l'année. Pour les forums, voir page Actu ou les Frises des événements



Enzo.ponturo@toulouse-metropole.fr

Direction Emploi Insertion / Le PLIE –
Siège de Toulouse Métropole
6 rue René Leduc, 31505 Toulouse
Cedex 05

La dynamique entrepreneuriale portée par Toulouse Métropole



Eléments de contexte

Dès son déploiement sur le territoire de Toulouse Métropole, en septembre 2021, la Cité de l'Emploi a intégré un volet entrepreneuriat dans sa feuille de route. En effet, ce dispositif a pour but d'encourager l'accès à l'emploi des résidents des QPV, quel que soit sa nature. De nombreuses actions ont été ainsi développées dans le cadre de la Cité de l'Emploi, pour répondre aux besoins non couverts, et du Contrat de Ville de Toulouse Métropole afin de développer le volet entrepreneuriat. Ces actions sont menées avec les CitésLab, porté par Avenir Nouvelle Maison des Chômeurs, et soutenu par la collectivité pour l'animation des acteurs de l'entrepreneuriat.

Objectifs



- Favoriser la coordination des acteurs de l'accompagnement à la création d'activité.
- Garantir une plus grande visibilité et lisibilité des acteurs et dispositifs agissant en faveur de l'accompagnement à la création d'activité
- Simplifier les démarches pour les publics bénéficiaires.



Publics cibles

Les structures d'accompagnement à la création d'activité intervenant auprès des résidents des quartiers politique de la ville pour la cellule entrepreneuriat. Les habitants des quartiers prioritaires de la politique de la ville pour l'ensemble des actions.



Modalités

- Mise en œuvre d'une cellule entrepreneuriat depuis mars 2022. Les cellules sont animées par le CitésLab et Toulouse Métropole 2 à 3 fois par an et permettent aux acteurs de l'accompagnement de construire des outils communs (ex : flyer à destination des publics), de partager des problématiques communes et de développer des actions partenariales.

- par la labellisation d'une structure de l'entrepreneuriat, BGE Sud-Ouest, parmi les « Lieux Parcours Emploi et Entrepreneuriat » sur le territoire du Grand Mirail, ainsi qu'un projet d'urbanisme transitoire « Collectif Abbal ».
- par la labellisation d'actions développées par les structures d'accompagnement à la création d'activité : « MasterClass Entrepreneuriat » ; « C'est nous les boss » ; « Mois quartiers » ; « C'est moi la boss » ; ...
- par l'organisation d'évènements Entrepreneuriat portés en direct par la collectivité.



Territoire d'intervention

L'ensemble du territoire de Toulouse Métropole avec une priorité donnée aux 16 quartiers inscrits dans la géographie prioritaire de la Politique de la Ville.



Période de réalisation

Depuis le démarrage du Dispositif Cité de l'Emploi TM

Innovation



Renforcement de la dynamique partenariale, pour la mise en œuvre d'actions efficaces, en faveur des résidents QPV.



Noga.raviv@toulouse-metropole.fr
Justine.martin@toulouse-metropole.fr
citeslab.avenir@gmail.com

