

# ANNUAIRE DES ACTIONS / STRUCTURES LABELLISÉES

## Les actions et structures emploi et entrepreneuriat labellisées Cité de l'emploi

- 2024 -



**CITÉS DE  
L'EMPLOI**

  
MINISTÈRE  
CHARGÉ  
DE LA VILLE  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

  
PRÉFET  
DE LA HAUTE-  
GARONNE  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Au cœur de  
votre quotidien  
**toulouse**  
métropole

# Edito

La collectivité étant fortement engagée en matière d'emploi et d'insertion professionnelle sur l'ensemble de son territoire, nous avons souhaité candidater et porter, avec la Préfecture de la Haute-Garonne, le dispositif Cité de l'Emploi, un dispositif national de la politique de la ville. Toulouse Métropole a ainsi été labellisée Cité de l'Emploi en septembre 2021, dans le cadre d'un co-pilotage avec la Préfecture de la Haute-Garonne. L'objectif est de renforcer l'accès des résidents des quartiers prioritaires de la politique de la ville aux opportunités d'emploi, d'entrepreneuriat et de formation.

Une des mesures fortes lancée dans ce cadre concerne le label Cité de l'Emploi, pour impulser un nouveau modèle de coopération entre les acteurs en proximité. Cette dynamique de réseau permet de renforcer leur interconnaissance et regrouper les compétences au service des demandeurs d'emploi et des porteurs de projet des quartiers prioritaires. Elle a également pour objectif de renforcer la visibilité et la lisibilité des actions, pour qu'elles puissent bénéficier à ceux qui en ont le plus besoin. Gage de qualité, ce label permet donc d'engager les partenaires de l'emploi, l'entrepreneuriat et la formation dans une culture commune, afin de mieux répondre aux enjeux du territoire et aux besoins non couverts. Il permet également de soutenir de nouvelles initiatives, faisant des quartiers prioritaires un véritable « laboratoire d'innovation sociale » au plus proche des attentes des habitants. A ce jour, ce sont plus de 80 actions et événements qui ont été labellisés ou soutenus sur le territoire, avec une implication de plus de 500 entreprises au bénéfice de plus de 9 000 participants.

Ce nouveau modèle de coopération impulsé grâce à cette démarche de labellisation nous a permis d'aboutir à des actions opérationnelles innovantes en faveur des résidents des quartiers prioritaires de la Politique de la Ville. Celles-ci ont été rendues possibles grâce à la forte mobilisation et l'implication de nos partenaires, dont bien entendu les acteurs du Services Public de l'Emploi, France Travail, le PLIE, les Missions Locales, Cap Emploi. Cette démarche, devenue le pilier de l'axe Emploi et Entrepreneuriat du Contrat de ville de Toulouse Métropole 2024-2030, a, nous l'espérons, de beaux jours devant elle puisque nous souhaitons aller encore plus loin dans la dynamique partenariale. Cela se concrétisera par le soutien et la labellisation de nouvelles initiatives, le renforcement des liens et passerelles entre les acteurs de l'emploi et les associations de proximité, le développement de méthodologies et d'outils partagés, une visibilité renforcée des actions proposées sur le territoire. Cet annuaire est une des pierres angulaires de cette dynamique que nous appelons de nos vœux, puisqu'il a pour objectif de mieux porter à la connaissance des acteurs et des publics les offres de services proposées sur le territoire et labellisées Cité de l'Emploi.

## **Isabelle FERRER,**

*Adjointe au Maire en charge de  
l'Emploi  
Conseillère métropolitaine -  
Toulouse Métropole*



## **Gaëtan COGNARD,**

*Conseiller Municipal Délégué  
à la Politique de la ville  
Conseiller Métropolitain -  
Toulouse Métropole*



## **Hélène LESTARQUIT**

*Secrétaire générale adjointe  
de la préfecture de la  
Haute-Garonne,  
Sous-préfète à la ville*



# Table des matières

Accompagnement global	p. 5
<ul style="list-style-type: none"><li>• Rebonds! / Parcours Accompagnement Social Sport Emploi (PASSE)</li><li>• UCRM / Parcours Team Emploi</li></ul>	
Aller vers et orientation vers le droit commun	p. 8
<ul style="list-style-type: none"><li>• RIOE / Femmes d'action</li><li>• Sozinho / Objectif TAF</li></ul>	
Freins périphériques et redynamisation	p. 11
<ul style="list-style-type: none"><li>• Cap Emploi / Centre de ressources</li><li>• Face 31 / Étape Numérique</li><li>• Les Munitionnettes / Innover pour lever les freins de l'insertion professionnelle des femmes en difficultés</li><li>• Les Munitionnettes / Soutenir les femmes vers l'emploi</li><li>• RIOE / Boost Emploi</li><li>• Rugby No Limit / Mangez, bougez vers l'emploi</li></ul>	
Découverte métiers, sensibilisation	p. 18
<ul style="list-style-type: none"><li>• 3PA / L'École Etre à Toulouse</li><li>• Combustible numérique / Call me if you get lost</li><li>• E-Graine / Permettre aux publics éloignés de l'emploi d'accéder aux métiers de la transition</li><li>• Les Imaginations Fertiles / Les Ateliers pro</li><li>• Les Imaginations Fertiles / Jeudi je fais</li></ul>	
Formations et compétences métiers	p. 24
<ul style="list-style-type: none"><li>• Sororité / Des Etoiles &amp; des Femmes</li></ul>	

## Insertion par l'activité économique et liens aux entreprises p. 26

- Desbals services
- Face 31 / [La fabrik inclusive pour les métiers](#)
- Régie de quartier Bellefontaine
- Reynerie Services
- UCRM / [Plateforme Emploi Entreprise \(PEE\)](#)

## Entrepreneuriat p. 32

- BGE 31 / [Master Class Entrepreneuriat](#)

## Les outils de Toulouse Métropole à votre disposition p. 34

- [Le PLIE](#)
- [Plateforme Emploi et ses événements](#)

# ACCOMPAGNEMENT GLOBAL



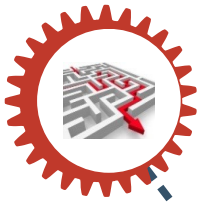
**CITÉS DE  
L'EMPLOI**

  
MINISTÈRE  
CHARGÉ  
DE LA VILLE  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

  
PRÉFET  
DE LA HAUTE-  
GARONNE  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Au cœur de  
votre quotidien  
**toulouse**  
métropole

# Rebonds! / Parcours Accompagnement Social Sport Emploi (PASSE)



## Éléments de contexte

*La sortie prématurée du système éducatif de certains jeunes, souvent sans aucune qualification, accentue leurs difficultés d'insertion professionnelle, notamment pour ceux en situation de rupture familiale. Le risque d'isolement est alors très fort. Un repérage précoce et un accompagnement intensif et individualisé sont alors nécessaires pour une insertion professionnelle durable. Acteur engagé depuis 18 ans sur le territoire, Rebonds! a adapté le sport, outil d'éducation, à la remobilisation et à l'insertion professionnelle des 16-29 ans.*

## Objectifs



- Mettre en œuvre un repérage précoce, en particulier des jeunes les plus éloignés du marché du travail,
- Fournir un accompagnement global socio-professionnel.
- Renforcer l'employabilité des bénéficiaires, par l'acquisition de compétences comportementales et techniques, par le sport, l'emploi, la formation, l'apprentissage ou l'immersion en milieu professionnel.



## Publics cibles

Les jeunes âgés de 16 à 29 ans, ni en emploi, ni en formation, ni scolarisés et domiciliés en Haute-Garonne.

**Pré-requis :** Etre titulaire d'une carte nationale d'identité ou d'un titre de séjour avec autorisation de travailler sur le territoire, en cours de validité.

**Nb de bénéficiaires prévu / an :** 80 /an



## Modalités

- \* Un cadre de travail intensif permettant d'établir le profil de chaque bénéficiaire, afin de co-construire son projet personnalisé d'accès à l'emploi ou à la formation.
- \* Un plan d'action vers l'insertion professionnelle visant à identifier les freins périphériques et à les lever.

## Durée



4 mois maximum d'accompagnement intensif (28h/semaine) + 2 mois de suivi post parcours en vue de sécuriser les sorties positives ou éviter une rupture d'accompagnement.



## Territoire d'intervention

Haute-Garonne.



## Innovation

L'utilisation du sport comme outil d'insertion professionnelle, pour la cohésion et dynamique de groupe, mais aussi pour le développement des savoir-être, notamment autour de la connaissance de soi, le rapport à l'objectif et le rapport à autrui. Ces compétences sont ensuite valorisées auprès des employeurs qui, aujourd'hui, accordent de plus en plus d'importance à la personnalité des individus lors des recrutements



## Période de réalisation

Du 01/01/2022 au 31/12/2023.

## Modalités d'accueil



Inscriptions possibles tout au long de l'année (entrée-sortie permanente).  
Accueil du public du lundi au jeudi de 9h30 à 12h30 et de 13h30 à 16h30.



coordo.ip.rebonds31@gmail.com

06 71 57 75 71  
24 rue Vestrepain  
31100 Toulouse





## Éléments de contexte

*Le Parcours TEAM Emploi, construit grâce à un dispositif territorial multi partenarial et soutenu dans le cadre du PIC 100 % inclusion, est un parcours vers l'emploi et la formation, global, actif et sécurisant, constitué de rouages que la personne active ou réactive en fonction de ses besoins et de son évolution dans le parcours.*

## Objectifs

Construire et mettre en œuvre un accompagnement global des publics prioritaires vers et dans l'emploi / l'entreprise par une organisation territoriale multi-partenariale entre acteurs de l'insertion professionnelle, acteurs locaux, et entreprises.

Entrées et sorties permanentes

## Modalités

Cet objectif général est décliné en 3 objectifs opérationnels à l'échelle de Toulouse Métropole :

- 1 : Repérer et engager les personnes, construire l'alliance des territoires
- 2 : Construire un accompagnement global, sans couture, adapté aux besoins de la personne
- 3 : Amener vers l'emploi durable et l'entreprise

## Durée



12 mois avec une période de sécurisation dans l'emploi de 3 mois.

## Innovation



Les plus-values du projet :

- Une dynamique de groupe
- Identification et développement des compétences sociales (Soft Skills), valorisées au travers d'un passeport des compétences.
- Les outils sport & culture, attractifs et supports de la remobilisation et du développement de ces compétences sociales.
- Une possibilité pour les personnes déjà inscrites au sein d'autres dispositifs de bénéficier d'une partie ou de la totalité du parcours.
- L'implication de l'entreprise dans toutes les étapes et tout au long du parcours

## Modalités d'accueil



- \* Accueil individuel ou collectif
- \* Présence sur la place publique
- \* Présentation au sein de structures « emploi » ou de proximité



## Publics cibles

L'action s'adresse à tout résident des quartiers prioritaires avec une attention particulière portée aux publics précaires, aux jeunes, en situation de NEET, aux femmes sans diplômes, personnes en situation de handicap et aux publics allophones.

**Pré-requis :** Etre résident d'un QPV

**Nb de bénéficiaires prévu / an :** 200 /an



## Territoire d'intervention

16 QPV de Toulouse Métropole



## Période de réalisation

2022-2023



06 16 11 06 64

parcours-team-emploi@ucrm.fr  
8 cheminement le Tintoret apt 2

31100 Toulouse

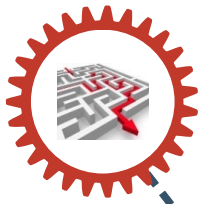
# ALLER VERS ET ORIENTATION VERS LE DROIT COMMUN



**CITÉS DE  
L'EMPLOI**



# RIOE (Relais Information Orientation et Emploi) / Femmes d'action



## Eléments de contexte

*Constat d'une désertion du public féminin du Grand Mirail envers les institutions et d'une méconnaissance des ressources du territoire.*

## Objectifs



Mise en place du parcours « FEMMES D'ACTION » en co-pilotage du ML Bagatelle, ML Mirail et le RIOE avec l'objectif de créer du lien avec les femmes du territoire, les remobiliser et les accompagner vers l'insertion professionnelle et l'entrepreneuriat



## Modalités

Remobilisation et découverte des ressources du territoire, au travers d'un parcours modulant plusieurs ateliers (15) :

- Définition de projets
- Remobilisation (Estime de soi / Sport / théâtre/ témoignages de femmes)
- Information sur la création d'activité
- TRE (recherche emploi)
- Découverte (visite des structures du territoire/ entreprise)

## Durée



4 semaines d'ateliers + 1 suivi à 3 6 9 et 12 mois



## Innovation

\* Souhait de s'orienter vers des Techniques de recherche d'emploi différentes de ce qui peut-être déjà réalisé dans les ML (CV/LM)

\* Développement / renforcement de l'oralité.

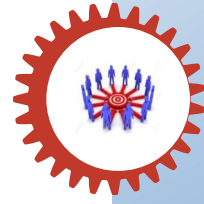
## Modalités d'accueil



\* Plusieurs Info coll en amont du démarrage pour constituer le groupe

\* Ateliers au sein du RIOE et de la ML Bagatelle et Mirail

\* Visite des ressources du territoire.



## Publics cibles

Femmes QPV du territoire Grand Mirail (sans limite d'âge)

**Pré-requis :** Compréhension du Français

**Nb de bénéficiaires prévu / an :** 24 femmes



## Territoire d'intervention

Grand Mirail



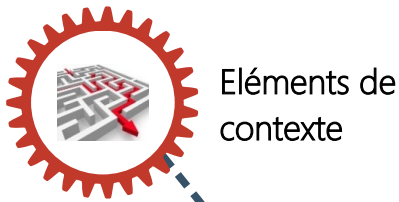
## Période de réalisation

3 parcours, à destination de 8 femmes par parcours. En 2022 :

- 10/05 au 03/06
- 12/09 au 07/10
- 07/11 au 02/12



bagatelle@mltoulouse.org  
RIOE : 35 rue du Lot 31100 Toulouse



**Eléments de contexte**

*Sozinho est une association culturelle de proximité aux Minimes. Le pôle pédagogique de l'association : Les Parcours Faire proposent des dispositifs d'insertion socioprofessionnelle pour les jeunes 16/25 ans.*



**Objectifs**

Objectif Taf prend la forme d'un parcours de remobilisation individuelle et collective, de la mise en forme du CV en passant par la recherche d'offres et la préparation aux entretiens d'embauche. Les jeunes sont accompagnés par une coordinatrice dédiée avec un accueil personnalisé vers un objectif d'accès à l'emploi.



**Publics cibles**

Objectif Taf s'adresse à des jeunes entre 16 et 25 ans. Il est accessible sans condition de diplôme, notamment à des jeunes en difficulté scolaire et/ou financière.

**Pré-requis :** Pas de pré-requis

**Nb de bénéficiaires prévu / an :** 16



**Modalités**

- Rendez-vous individuel diagnostic
- Intégration à un petit groupe et proposition d'ateliers collectifs
- Adaptation selon le projet du jeune



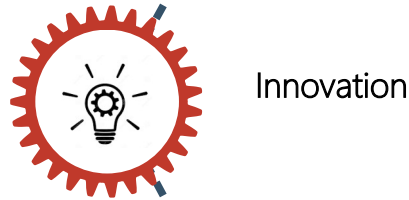
**Durée**

Adaptation en fonction de l'avancée des projets jeunes entre septembre 2024 et 2025



**Territoire d'intervention**

Toulouse Métropole



**Innovation**

Sozinho propose une offre gratuite et hors institution, au sein d'une association culturelle. Le dispositif s'adresse à tous les jeunes et au fil de l'année. Les 15 ans de terrain de notre association et le réseau de Sozinho permet aux jeunes d'agrandir leur éventail de recherche.



**Période de réalisation**

2024-2025



**Modalités d'accueil**

Rendez-vous à la Passerelle Negreneys du mardi au vendredi entre 10h et 17h.

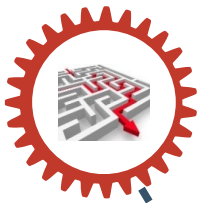


Les Parcours Faire :  
faire.sozinho@gmail.com

38 rue des anges, 31200, Toulouse

# FREINS PERIPHERIQUES ET REDYNAMISATION





**Éléments de contexte**

Le CREHI (Centre Ressources Emploi Handicap Innovation) a été créé en 2022. Les premiers ateliers ont débuté au mois d'avril.

Ce Centre de Ressources renforce le positionnement de Cap emploi comme l'acteur de référence au niveau des opérateurs de l'emploi de la Haute Garonne sur le handicap : Faire de Cap Emploi le « réflexe handicap et emploi » de tous les acteurs.

**Objectifs**



En tant que membres du Service Public de l'Emploi, la création du CREHI légitime les actions proposées par Cap Emploi envers les personnes en situation de handicap. Il s'agit, pour résumer :

- d'un espace de synergie entre acteurs oeuvrant pour le handicap ;
- d'un lieu de formation et d'information spécialisé sur le handicap pour les employeurs, les partenaires et les professionnels de l'insertion ;
- d'un lieu de rencontre candidats / employeurs.



**Publics cibles**

Demandeurs d'Emploi Bénéficiant de l'Obligation d'Emploi (DEBOE) / Salariés et Travailleurs Indépendants en situation de handicap

**Pré-requis :** Être en situation de handicap. Les prérequis sont variables selon les ateliers.

**Nb de bénéficiaires prévu / an :** Variable, selon les ateliers



**Modalités**

\* Des ateliers mensuels portant sur une diversité de sujets (droits des Travailleurs Handicapés, présentation de son handicap, reconversion professionnelle, confiance en soi, aménagement du poste de travail...)

\* Des Job Dating et rencontres avec des employeurs : handicapés Entreprises Adaptées, Intérim...

\* Un coaching sur cinq mois : « Je booste ma recherche d'emploi en sortie de formation »



**Territoire d'intervention**

Cap emploi et Pôle emploi. Possibilité de mener certaines actions hors les murs sur la Haute-Garonne.

**Durée**



Variables: des ateliers et/ou événements proposés mensuellement et un coaching sur 4-5 mois



**Période de réalisation**

Toute l'année



**Innovation**

- Des actions spécifiques dédiées aux personnes en situation de handicap

- Un lieu ressource pour les salariés, les demandeurs d'emploi, les entreprises, les acteurs de l'emploi autour du handicap

**Modalités d'accueil**



Les personnes en situation de handicap doivent s'inscrire sur le site : <https://mesevenementemploi.pole-emploi.fr>  
Ce sont des ateliers : 5 à 20 personnes.



contact@capemploi31.com  
05 34 40 91 91  
8 Rue Paul Mesplé  
31100 Toulouse



## Éléments de contexte

« L'Étape Numérique », lieu unique et innovant, propose des ateliers numériques et des formations, de l'initiation à l'approfondissement des connaissances, à titre personnel comme professionnel. Il permet aussi la location d'une salle connectée et équipée pour l'organisation de réunions, de formations ou de visioconférences.

## Objectifs



« L'Étape Numérique » a pour ambition de répondre aux enjeux d'inclusion sociale et numérique des habitants du Grand Mirail et de toutes personnes se déclarant en difficulté avec le numérique.



## Modalités

Animation d'ateliers numériques autour des thématiques suivantes :

- Inclusion bancaire
- Initiation
- Insertion professionnelle
- Mes démarches professionnelles
- Santé

## Durée



Après un diagnostic individualisé, un parcours de formation est proposé pour permettre au bénéficiaire de monter en compétence sur les thématiques identifiés.



## Innovation

La mise à disposition de cet espace, à proximité de l'espace France Services du Mirail, permet de prendre en charge directement les clients de la poste et de l'espace France Service, pour leur proposer de monter en compétences sur l'outil numérique.

## Modalités d'accueil



- \* Accueil sur RDV pour réaliser un diagnostic
- \* Atelier sur inscriptions.



## Publics cibles

Tous publics ayant des difficultés à utiliser l'outil numérique au quotidien

**Pré-requis :** Niveau de Français A2



## Territoire d'intervention

Grand Mirail



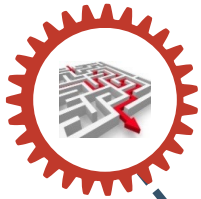
## Période de réalisation

Annuel



face.grandtoulouse@fondationface.org  
3, Rue de L'université 31100 Toulouse

# Les Munitionnettes / Innover pour lever les freins de l'insertion professionnelle des femmes en difficultés



## Éléments de contexte

*La reprise de confiance en soi et l'image de soi sont des vecteurs essentiels dans le parcours d'insertion professionnelle. La levée de ces freins à l'emploi concernent plus particulièrement les jeunes et les femmes. L'association propose de ce fait divers ateliers avec pour but d'aider des femmes dans leur projet d'insertion ou de pré-insertion professionnelle.*

## Objectifs



- \* Favoriser l'insertion socio-professionnelle, en valorisant l'image des concernées et en levant les freins de l'entretien d'embauche.
- \* Permettre aux femmes accompagnées de sortir de l'isolement et de réduire les inégalités, tout en leur permettant de gagner en autonomie dans leur parcours de recherche d'emploi.



## Publics cibles

Les femmes, qu'elles soient jeunes, en difficultés, en reconversion professionnelle, primo-arrivante, primo-entrepreneuse, etc.

Nb bénéficiaires / an : 100



## Modalités

Divers ateliers sont proposés par l'association : reprise de confiance en soi, codes vestimentaires en entreprise, osez entreprendre, posture entrepreneuriale, posture orale et image de soi.

Ces ateliers s'inscrivent dans une synergie de partenaires (dispositif RIOE, parcours de formation co-créé par les partenaires), permettant une offre pluridisciplinaire et globale, en fonction des besoins des personnes.



## Territoire d'intervention

La Reynerie, Bagatelle, le Grand Mirail... Mais également Hyper centre, Arènes, la Cepière, Beauregard.

## Durée



- Intervention dans des ateliers sous divers formats :
- Une ½ journée proposée ponctuellement,
  - Ateliers intégrés dans un parcours de formation : 3 semaines.
  - les accompagnements individualisés (durée variable)



## Période de réalisation

Toute l'année



## Innovation

\* Les formations pluridisciplinaires ont pour vocation de donner des outils pour mieux affronter le monde du travail, de la recherche, aux premiers entretiens et jusqu'aux premiers jours en entreprise.

\* Ateliers sur les codes pour réussir sa présentation vestimentaire (communication non verbale).

## Modalités d'accueil



- \* En itinérance au sein même des structures accueillantes, par atelier de 5 à 10 personnes
- \* Une permanence bimensuelle au RIOE



lesmunitionnettesasso@gmail.com  
07.70.59.73.64  
Les Halles de la Cartoucherie  
Rue de la cartoucherie  
31300 Toulouse



# Les Munitionnettes / Soutenir les femmes vers l'emploi



## Eléments de contexte

L'association propose à travers le vêtement une approche innovante de l'insertion socio-professionnelles avec un focus sur les femmes. Nous facilitons l'accès à un vêtement de qualité grâce à notre boutique solidaire. En complément nous proposons divers ateliers avec pour but d'aider des femmes dans leur projet d'insertion ou de pré-insertion professionnelle.

## Objectifs



Les objectifs :

- Lever les freins de l'entretien d'embauche
- Favoriser l'insertion socio-professionnelle
- Valoriser son image
- Réduire les inégalités et favoriser la mixité sociale
- Permettre aux femmes en insertion de sortir de l'isolement et de monter en autonomie



## Modalités

Divers ateliers proposés : reprise de confiance en soi, les codes vestimentaires en entreprise, osez entreprendre, la posture entrepreneuriale, la posture orale et image de soi.

## Durée



Les ateliers s'inscrivent dans une synergie de partenaires (RIOE, mission locale, maison des solidarité, etc) permettant un accompagnement global sur une durée donnée.

L'association intervient dans des ateliers sous divers formats :

- Ateliers en groupe de 2h
- Ateliers individuels à la boutique avec réaffirmation de la confiance en soi et conseils socio-esthétique

Concernant les accompagnements individualisés, la durée est définie en fonction des personnes : de quelques semaines à 1 année si nécessaire.

## Innovation



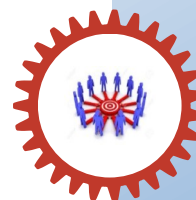
## Innovation

Un accompagnement en adéquation avec les besoins des publics visés. De plus, les formations pluridisciplinaires ont pour vocation de donner des outils pour mieux affronter le monde du travail, de la recherche, aux premiers entretiens et jusqu'aux premiers jours en entreprise.

## Modalités d'accueil



Les actions se déroulent soit au sein même des structures accueillantes soit directement dans notre boutique solidaire dans les halles. Elles sont généralement dispensées en petits groupes de 5 à 15 participant.es.



## Publics cibles

Les femmes, qu'elles soient jeunes, en difficultés, en reconversion professionnelle, primo-arrivante, primo-entrepreneuse, etc.

Nb bénéficiaires / an : 150



## Territoire d'intervention

La Reynerie, Bagatelle, le Grand Mirail, Bellefontaine, Hyper centre, Arènes, la Cepière, Beauregard, Empalot



## Période de réalisation

Depuis novembre 2021 à aujourd'hui. Les actions sont planifiées pour l'année 2024/2025.



lesmunitionnettesasso@gmail.com

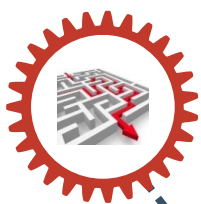
07.70.59.73.64

Les Halles de la Cartoucherie

Rue de la cartoucherie

31300 Toulouse





**Eléments de contexte**

Réponses à des publics en difficulté d'insertion professionnelle sur le territoire du Grand Mirail, au sein d'un lieu bien identifié sur la thématique emploi.



**Objectifs**

Favoriser la préparation opérationnelle des publics dans leurs démarches d'insertion professionnelle, remobiliser, revaloriser les parcours



**Modalités**

Parcours « BOOST Emploi » sous la forme de 4 ateliers thématiques :

- Les codes de l'entreprise
- Les codes vestimentaires à visée d'insertion professionnelle
- Atelier CV vidéo
- Préparer son entretien en visio



**Durée**

1 semaine (16 heures d'atelier)



**Innovation**

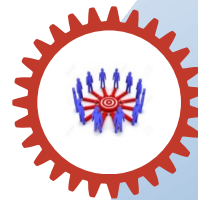
\* Souhait de s'orienter vers des Techniques de recherche d'emploi différentes de ce qui peut-être déjà réalisé dans les ML (CV/LM)

\* Développement / renforcement de l'oralité.



**Modalités d'accueil**

Positionnement sur l'action via [bagatelle@mltoulouse.org](mailto:bagatelle@mltoulouse.org), en spécifiant « PARCOURS BOOST EMPLOI ».



**Publics cibles**

Public QPV Grand Mirail (sans limite d'âge)

**Pré-requis :** Comprendre le français.

**Nb de bénéficiaires prévu / an :** 15 personnes



**Territoire d'intervention**

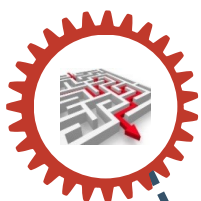
Relais Information Orientation Emploi (RIOE), sur le Grand Mirail



**Période de réalisation**



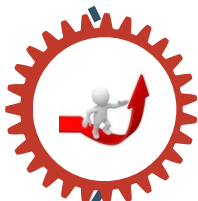
[bagatelle@mltoulouse.org](mailto:bagatelle@mltoulouse.org)  
35 rue du Lot 31100 Toulouse



## Eléments de contexte

Atelier proposant un cours de sport, un cours de cuisine et une activité insertion donnant des conseils pour la recherche d'emploi des participants.

## Objectifs



L'objectif principal est de redynamiser la recherche d'emploi du participant en le mobilisant par des activités comme le sport, l'échange avec d'autres personnes dans la même situation ou la cuisine. Chaque séance amène une nouvelle compétence utile pour la suite du parcours professionnel. D'autres enjeux du projet sont la sensibilisation au bien manger, à la pratique d'une activité sportive et donc plus globalement à la promotion d'un mode de vie sain. Les personnes éligibles (moins de 30 ans et non inscrites à la mission locale) et le désirant peuvent également être suivies de manière plus poussée par l'association dans le cadre de l'accompagnement proposé pour le retour à l'emploi.



## Modalités

Toute l'action se déroule dans le quartier de la Cartoucherie, du sport (au jardin du Barry) à la cuisine (en collaboration avec l'épicerie solidaire Cop'Cop) et l'insertion (au sein des Halles de la Cartoucherie). Un éducateur sportif diplômé, un cuisinier et des chargés d'insertion sont nécessaires pour le bon déroulement de la journée.

## Durée



L'accompagnement dure 4 séances dispensées sur 2 semaines.



## Innovation

Mélange des fondamentaux du Rugby No Limit que sont le sport et l'insertion professionnelle et sociale à la cuisine. Cet atelier permet de développer une nouvelle compétence et une nouvelle approche pour les demandeurs d'emploi. Toujours dans l'objectif d'aider et d'accompagner les participants, l'apport d'un atelier cuisine ne peut être que bénéfique pour les actions de notre association.



## Modalités d'accueil

Accueil au sein des Halles de la Cartoucherie



## Publics cibles

Personnes éloignées de l'emploi  
Tout demandeur d'emploi

**Pré-requis :** 200 personnes

**Nb de bénéficiaires prévu / an :** jusqu'à 8 participant.e.s max par atelier – 50 au total / an



## Territoire d'intervention

Halles de la Cartoucherie  
Sourcing effectué dans toute la métropole de Toulouse et alentours



## Période de réalisation

De février à décembre 2024  
Horaires : 9h - 17h



rugbylimit@gmail.com  
bastien.rugbylimit@gmail.com  
10 place de la Charte des libertés  
Communes 31300 Toulouse

# DECOUVERTE METIERS, SENSIBILISATION

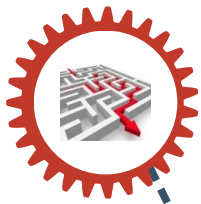


**CITÉS DE  
L'EMPLOI**

  
MINISTÈRE  
CHARGÉ  
DE LA VILLE  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

  
PRÉFET  
DE LA HAUTE-  
GARONNE  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Au cœur de  
votre quotidien  
**toulouse**  
métropole



## Eléments de contexte

*ETRE est une école de formation des jeunes déscolarisés aux métiers et compétences des métiers manuels de la transition écologique. Chaque année, ce sont plus de 100 jeunes qui sont formés au sein de l'école située à Lahage (45km de Toulouse). Alors qu'au démarrage, l'école accueillait beaucoup de jeunes toulousains, elle en accueille moins aujourd'hui. Le projet vise donc à relancer une dynamique d'accueil de jeunes toulousains au sein de l'école en organisant des formations directement sur la Métropole toulousaine.*

## Objectifs



- Faire découvrir les métiers et enjeux de la transition écologique
- Accueillir plus de jeunes de la métropole au sein de l'école ETRE de Lahage
- Pratiquer / Expérimenter les techniques et compétences de base sur les métiers manuels de la transition.

Elles seront couplées avec des journées découverte de l'école ETRE de Lahage et l'inscription de certains jeunes aux formations préqualifiantes proposées par l'école



## Modalités

Organisation de formations remobilisation à Toulouse et dans les communes de la métropole. La première aura lieu aux Imaginations Fertiles. Les dates de ces remobilisations :

-> 5 au 7 février / -> 28 mai au 7 juin

Pour les suivantes (dates et salle à confirmer)

-> 15 au 25 octobre -> 5 au 15 novembre -> 3 au 13 décembre

## Innovation

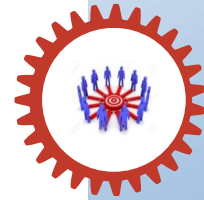


La pédagogie par la pratique. La valorisation des métiers manuels de la transition. L'accueil d'une population mixte (50 % de femmes dans nos effectifs)



## Modalités d'accueil

Nous organisons des infos collectives, des rencontres avec des structures partenaires, de l'information sur nos réseaux sociaux.



## Publics cibles

QPV 16 - 25 ans (jusqu'à 30 ans si RQTH) - Ni en emploi ni en formation

**Pré-requis :** Aucun

**Nb de bénéficiaires prévu / an :** jusqu'à 8 participant.e.s max par atelier – 50 au total / an



## Territoire d'intervention

Toulouse Métropole



## Période de réalisation

De février à décembre 2024  
Horaires : 9h - 17h

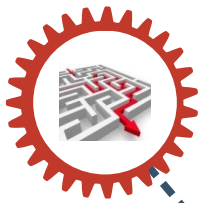


contact@3paformation.fr

05.61.08.11.30

Lieu dit Bordeneuve  
31370 LAHAGE

# Combustible numérique / Call me if you get lost



## Éléments de contexte

L'association travaille depuis plusieurs années sur des activités liées à la création numérique en QPV et rencontre régulièrement des jeunes sans objectif professionnel, qui ne connaissent pas les champs des possibles et les métiers liés à la création numérique.

## Objectifs



- Remettre les jeunes dans une dynamique de groupe, en favorisant les échanges et les partages de connaissances et de savoirs faire, tout en incluant des valeurs d'éducation populaire, comme le respect, la tolérance, la non-violence.
- Les amener à monter en compétences sur leur pratique numérique, tout en leur faisant découvrir les métiers et les formations courtes pour y accéder.
- les aider à reprendre confiance en eux.



## Modalités

\* Ateliers de création/fabrication numérique d'objets électroniques, animés par 3 médiatrice.eur.s et une éducatrice jeunesse de l'association Aden's, pour une intégration optimale dans le groupe.

\* La fabrication des pièces est réalisée dans leur intégralité : dessin, modélisation numérique, fabrication (imprimantes 3D, machines à découpe laser, etc.), conception du circuit électronique et sa programmation et personnalisation.

\* Rencontre avec des acteurs de la formation numérique du territoire (BGE, Simplon, LDNR...).

## Durée



Cycle de 5 jours



## Innovation

Découverte par la pratique - Durant l'ensemble de l'action, les médiateurs jouent un rôle de facilitateur, en se mettant à la disposition des participant.e.s tout en étant à l'écoute de leurs besoins, questionnements et idées. L'objectif est d'apporter une méthodologie de transmission différenciée, dans le cadre d'une approche pédagogique pro-active avec les publics.

## Modalités d'accueil



1 fiche de prescription doit être complétée pour chaque jeune, qui sera recontacté pour confirmer sa participation. La première heure d'un cycle est consacrée à l'accueil des jeunes et à la cohésion du groupe.



## Publics cibles

Jeunes de 15 à 25 ans, peu ou pas qualifiés, parfois en situation d'échecs dans leur parcours d'apprentissage ou de formation et n'ayant pas formalisé d'objectif professionnel.

Pré-requis : Aucun.

Nb de bénéficiaires prévu / an : 40



## Territoire d'intervention

Cycles réalisés aux Espaces Numériques Reynerie (12 avenue Winston Churchill Toulouse)



## Période de réalisation

4 cycles en février, mars, juin et juillet 2022



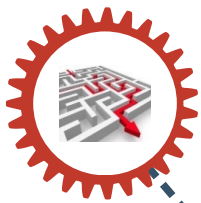
contact@combustible-numerique.fr  
Combustible Numérique  
32 rue des Jumeaux  
31200 Toulouse



# E-Graine / Permettre aux publics éloignés de l'emploi d'accéder aux métiers de la transition



Ouvrir le champ des possibles professionnels des personnes éloignées de l'emploi en leur donnant à voir des métiers verts qui offrent des débouchés. Nous souhaitons les amener également à découvrir des structures centrées sur l'humain, qui réinventent le rapport au travail dans lesquelles ils peuvent trouver leur place. Dans un contexte d'urgence climatique et sociale, ces opportunités d'emploi peuvent redonner du sens à des personnes en difficulté d'insertion professionnelle.



## Éléments de contexte

## Objectifs



- Découvrir le fonctionnement d'une structure de l'ESS et les métiers associés
- Faciliter la découverte des métiers de la transition, par des temps de sensibilisation, la rencontre avec des acteurs et une immersion, avec un focus sur l'économie circulaire
- Prendre conscience des enjeux environnementaux et sociétaux et donner l'envie de contribuer à la résolution de ces enjeux. Cela permettra de donner du sens à son projet professionnel/sa recherche d'emploi



## Modalités

3 types de parcours distincts :

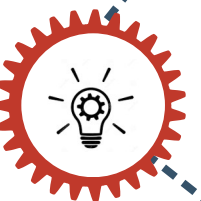
- \* 4 journées escape game, une exploration immersive des tiers-lieux, composée d'une sensibilisation à la transition écologique et de rencontres avec des acteur·rices
- \* 2 rallye des métiers de la transition, avec des immersions de publics en insertion au sein de diverses structures de la transition
- \* 5 actions ponctuelles de découverte métiers : une action pédagogique de découverte de l'économie circulaire et de ses métiers dans le cadre d'événement « découverte métiers »

## Durée



Les durées varient en fonction des parcours :

- Escape game : une journée
- Rallye des métiers : 3 journées
- Action ponctuelle : demi-journée



## Innovation

Des méthodes et techniques de pédagogie active, valorisant l'implication des participants dans chacune des interventions, avec l'utilisation de jeux et techniques d'animation qui rendent les participants acteurs de leurs apprentissages.

## Modalités d'accueil



Les publics sont accueilli·es dans les structures participantes (tiers-lieu, associations, entreprises) ou événements « découverte des métiers ».



## Publics cibles

Personnes éloignées de l'emploi

Pré-requis : Aucun.

Nb de bénéficiaires prévu / an : 350



## Territoire d'intervention

Toulouse Métropole



## Période de réalisation

Juin 2024 – Décembre 2024

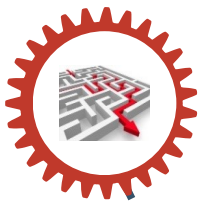


contact@e-graine-oc.org  
41, rue de Soupertard ; 31500 TOULOUSE

# Les Imaginations Fertiles / Les Ateliers pro



DECOUVERTE METIERS



## Éléments de contexte

L'équipe de l'atelier partagé des Imaginations Fertiles organise, anime et accompagne le public sur ses projets de conception, fabrication, ou simplement la découverte des outils et pratiques de fabrication.

## Objectifs



La Belle Fabrique ouvre ses portes 2 vendredis par mois pour vous permettre de fabriquer, tester, et développer vos projets, avec la mise à disposition de toutes nos machines et bénéficier des conseils avisés de nos expert·e·s dans leur utilisation et dans l'élaboration de vos projets.



## Modalités

2 vendredis par mois, de 9h30 à 16h30  
Pour retrouver les différentes dates et vous inscrire c'est par ici :  
<https://forms.gle/dZUAYeu8vBydffQ58>

## Durée



Toute l'année (sauf mois d'août)



## Innovation

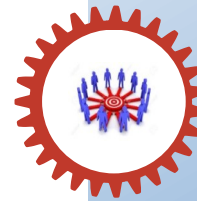
Vous trouverez dans l'atelier les machines nécessaires pour maquetter et prototyper : découpe et graveuse laser, fraiseuse numérique, découpe vinyle pour du flocage et la découpe de stickers, mais aussi des outils de menuiserie traditionnelle ! Prototyper vos idées, donner leur du volume, venez fabriquer vos objets ou développer votre communication, seule votre imagination sera votre limite !



## Modalités d'accueil

Des événements ouverts à tou·tes, gratuits et avec inscription !

Visites du Tiers Lieu tous les mardis à 14h pour connaître les espaces, les services et la programmation d'animation !



## Publics cibles

Des événements ouverts aux professionnel·le·s de la fabrication, créateur·trice·s et artisan·e·s

Pré-requis : Etre majeur

Nb de bénéficiaires prévu / an : variable, selon les ateliers



## Territoire d'intervention

Bellefontaine / Reynerie



## Période de réalisation

Toute l'année



labellefabrique@imaginationsfertiles.fr  
05 61 40 92 16

2, Rue Raymond Lizop  
A 2 pas du métro Bellefontaine



# Les Imaginations Fertiles / Jeudi je fais



les  
imagination  
fertiles

DECOUVERTE METIERS



## Éléments de contexte

Les Imaginations Fertiles développent depuis 2020 un atelier de fabrication partagé à Bellefontaine. Cet atelier est un espace de fabrication ouvert, convivial et collectif propice aux échanges, à l'apprentissage, à l'expérimentation et à la valorisation des compétences et des projets. Il s'inscrit au sein du Tiers-lieu de Bellefontaine, lieu mutualisé de travail pour les acteurs de l'Innovation Sociale, de l'Économie Sociale et Solidaire, de l'Artisanat, de la Culture et du Design.

## Objectifs



Une opportunité pour découvrir des métiers de la fabrication (réemploi, artisanat, fablab), des parcours professionnels et participez à un atelier de fabrication aux Imaginations Fertiles ! Un temps pour tester des outils et des machines mais aussi pour montrer les gestes métiers sur la thématique du jour.



## Modalités

Cet évènement a lieu tous les 1<sup>er</sup> jeudis du mois, de 14h à 17h.  
Pour retrouver les différentes thématiques c'est par ici : <https://www.imaginationsfertiles.fr/agenda/>

## Durée



Tous les premiers jeudis du mois (sauf le mois d'août !)



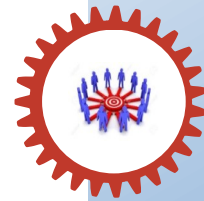
## Innovation

L'occasion de se retrouver et faire du réseau, d'échanger sur des savoir-faire autour de la création, du réemploi, de la réparation, du numérique et de l'artisanat et de découvrir le Tiers Lieu Le FIL avec plus de 20 structures résidentes, la coopérative Les Imaginations Fertiles, l'atelier La Belle Fabrique et d'échanger sur les idées et envies de création.

## Modalités d'accueil



Des événements ouverts à tou.tes, gratuits et sans inscription !  
Visites du Tiers Lieu tous les mardis à 14h pour connaître les espaces, les services et la programmation d'animation !



## Publics cibles

Des évènement ouverts à tous publics.

**Pré-requis :** A partir de 16 ans

**Nb de bénéficiaires prévu / an :** variable, selon les ateliers



## Territoire d'intervention

Bellefontaine / Reynerie



## Période de réalisation

Toute l'année



labellefabrique@imaginationfertiles.fr  
05 61 40 92 16

2, Rue Raymond Lizop  
A 2 pas du métro Bellefontaine

# FORMATION ET COMPETENCES METIERS



**CITÉS DE  
L'EMPLOI**

  
MINISTÈRE  
CHARGÉ  
DE LA VILLE  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

  
PRÉFET  
DE LA HAUTE-  
GARONNE  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Au cœur de  
votre quotidien  
**toulouse**  
métropole

# Sororitère / Des Etoiles & des Femmes

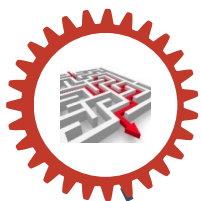


FORMATION

Le programme Des Etoiles et des Femmes naît d'un triple constat :

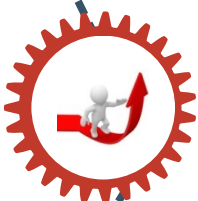
- Le secteur de la restauration est un domaine sous-tension, confronté à un manque de personnel qualifié et investi.
- Une part très significative d'hommes dans le secteur.
- Le taux de chômage des femmes est important au sein des QPV.

Pour y faire face, ce dispositif a débuté en 2015 à Marseille, puis s'est déployé à travers la France. Son essaimage en 2022 sur Toulouse est porté par la scop égalité



## Eléments de contexte

## Objectifs



- Permettre à des femmes éloignées de l'emploi, d'accéder à une formation en cuisine diplômante et exigeante, pour une insertion professionnelle facilitée, une autonomie économique et une plus grande confiance en soi, tout en agissant sur la levée des freins (mobilité, garde d'enfants...).
- Promouvoir la mixité genrée des travailleurs.
- Favoriser un parcours d'excellence, en s'associant avec des grands chef-fes reconnues, pour permettre aux publics de s'approprier les codes du monde du travail et leur donner accès à un réseau professionnel.

La formation se déroule en alternance entre l'organisme de formation et des restaurants partenaires, choisis pour leur qualité et leur reconnaissance, afin d'assurer un cadre d'excellence et un réseau professionnel à celles qui n'y ont pas accès. En parallèle, ces femmes bénéficient tout au long de l'année de séances de coaching et d'un accompagnement socio-professionnel afin de lever les freins. Suite à l'obtention du diplôme, un suivi pendant 6 mois est assuré jusqu'à l'insertion professionnelle.

Durée : 9 mois

- L'accès à la formation pour des femmes très éloignées de l'emploi, grâce un nombre important d'heures de remise à niveau.
- L'accès à un réseau professionnel d'excellence, au travers de stages dans des restaurants gastronomiques.
- L'accès à un suivi individualisé, pour la levée des freins, prenant en compte les spécificités des parcours des femmes dans leur insertion professionnelle.



## Modalités

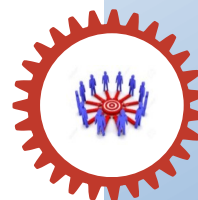
## Innovation



## Modalités d'accueil



Le 1<sup>er</sup> sem (de mars à mai) est consacré aux liens avec les prescripteurs pour pouvoir capter et mobiliser les publics, lors du recrutement au mois de juin.



## Publics cibles

Femmes résidentes en QPV, éloignées de l'emploi (faiblement ou pas diplômées, en situation d'isolement ou de dépendance, mères isolées, DELD, femmes en réinsertion suite à un parcours en détention...)

**Pré-requis :** Etre majeur et Niveau B1 en français pour intégrer le CAP

**Nb de bénéficiaires prévu / an :** 12



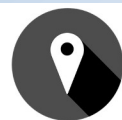
## Territoire d'intervention

16 QPV de Toulouse Métropole



## Période de réalisation

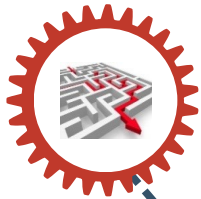
17 mois : levée de freins et dynamisation du groupe, formation et stage, accompagnement et retour à l'emploi



Toulouse@desetoiletetdesfemmes.com  
07 69 70 85 31  
7 cheminement Edgard Varèse, 31000  
Toulouse

# INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE ET LIENS AUX ENTREPRISES





## Éléments de contexte

La Régie de Quartier Desbals Services existe depuis 1993 et a pour vocation de maintenir et améliorer le cadre de vie des habitants des quartiers BAFAPATABOR.

Pour réaliser cette mission elle emploie des habitants du territoire dans le cadre de parcours d'insertion socioprofessionnelle.

## Objectifs



Accompagner les habitants de BAFAPATABOR à réaliser leur projet d'insertion socioprofessionnelle.



## Modalités

\* 1<sup>er</sup> contrat de 6 mois, puis renouvellements en fonction de l'avancée du parcours d'insertion.

\* 3 secteurs d'activité :

- Nettoyage de bâtiments : 10 postes en insertion
- Nettoyage des espaces publics : 12 postes
- Espaces Verts : 3 postes

## Durée



Jusqu'à 24 mois. Moyenne des parcours : 16 mois



## Innovation

\* 1 formatrice de français à temps plein.

\* 3h de cours de français par semaine sur le temps de travail pour les salariés en parcours d'insertion.

## Modalités d'accueil



1 premier accueil à la Régie de Quartier

2 info collective 1 fois par mois

3 rdv individuel avec la CIP

4 commission de recrutement



## Publics cibles

Habitants du territoire justifiant de critères d'éligibilité à l'IAE

**Pré-requis :** Habitants des quartiers BAFAPATABOR, éligibilité à l'IAE

**Nb de bénéficiaires prévu / an :** 40



## Territoire d'intervention

Bagatelle, Faourette, Papus, Tabar, Bordelongue



## Période de réalisation

Toute l'année



contact@desbals-services.fr

05 62 14 12 55

26 rue du Cher 31100 Toulouse

# Régie de quartier Bellefontaine



SIAE

Les régies de quartier répondent à 3 principes principaux

**Eléments de** *une économie locale, sociale et solidaire.*

**contexte** \* Un agrément entreprise d'insertion.

\* Des habitants au service des habitants du quartier.



## Objectifs

Amélioration de la vie quotidienne des habitants des quartiers de Toulouse Bellefontaine, en les impliquant dans ses différentes activités pour le renforcement du lien social et de l'insertion professionnelle.



## Publics cibles

Tous les habitants du quartier du Mirail.

**Pré-requis :** Aucun

**Nb de bénéficiaires prévu / an :**

Pour l'emploi : 71 salariés en CCDI en 2021

Pour le lien social : 108 actions menées en 2021 pour les habitants du quartier : enfants et adultes.



## Modalités

\* Pour l'emploi - Recrutement de salariés sur trois métiers : agent d'entretien ménager, agent de voirie et agent d'entretien des espaces verts.

\* Pour le lien social- Mise en place d'actions autour de l'alimentation, de l'amélioration du cadre de vie, de culture et de loisirs, ainsi que des service aux associations.

Un calendrier semestriel recense toutes les actions menées.



## Territoire d'intervention

Bellefontaine et Toulouse métropole pour certains chantiers.

## Durée



CCDI insertion sur une durée maximale de 2 ans, avec un accompagnement socio-professionnel pour un retour à l'emploi durable.



## Période de réalisation

Toute l'année



## Innovation

\* Une mise en emploi, en parallèle d'un accompagnement pour la levée des freins, ayant fait ses preuves dans l'accès à l'emploi durable.

\* Une permanence d'un écrivain public au service des habitants du quartier tous les jours de 8h à 16h.

## Modalités d'accueil



- Pour l'emploi : recrutement tous les mercredis matin, sur rdv.

- Pour le lien social : accueil tous les jours de 8h à 14h.

accueil@rqbellefontaine.fr  
15 allée de Bellefontaine  
31100 Toulouse

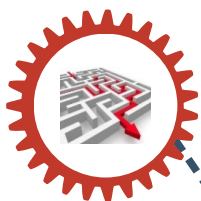




# Régie de quartier Reynerie Services

Création de la Régie de Quartier en 1991 pour répondre à des besoins d'emploi, d'amélioration du cadre de vie et de développement de lien social sur le quartier, autour de 3 pôles complémentaires et interactifs :

- Le développement économique assuré par le pôle Production
- L'accompagnement socioprofessionnel et la formation assurés par le pôle Insertion
- L'innovation sociale et l'animation assurées par le pôle Lien Social

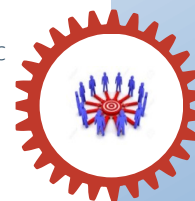


## Éléments de contexte

## Objectifs



- \* Améliorer le cadre de vie du quartier
- \* Développer des services de proximité avec et pour les habitants
- \* Favoriser l'insertion professionnelle en créant de l'emploi
- \* Retisser le lien social à l'échelle du territoire
- \* Renforcer le pouvoir d'agir des habitants



## Publics cibles

Habitants du quartier

**Pré-requis :** Pas de contre-indication médicale pour l'emploi – aucun pour l'accueil.

**Nb de bénéficiaires prévu / an :** Environ 50pers/an sur l'emploi IAE + accueil / orientation



## Modalités

- \* Régie agréée entreprise d'Insertion (activité nettoyage) : accompagnement de 45 salarié.es en parcours d'insertion en file active.
- \* Sur le pôle Lien Social : développement des actions/projets en lien avec la politique de la ville et en fonction des besoins dont l'accueil et l'aide aux démarches (accès au droit, accompagnement vers emploi)



## Territoire d'intervention

Reynerie

## Durée



- Pour l'emploi : Pass IAE de 24 mois
- Ponctuelle ou récurrente, en fonction des besoins



## Période de réalisation

En continue sur l'année



## Innovation

- \* Accompagnement global individualisé avec des actions particulières développées par la Régie : Théâtre + cours de Français en interne pour les salariées en parcours d'Insertion ;
- \* Pour l'ensemble des habitants, accueil tous les jours avec des informations / orientations, des rencontres avec l'écrivain public ou un accompagnement à l'accueil sur de petites démarches. Possibilité de prendre rdv pour un accompagnement numérique individualisé (y compris pour la recherche d'emploi).

## Modalités d'accueil

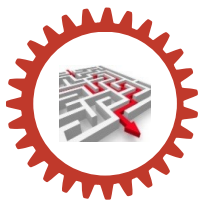


Accueil en continue et prise de RDV pour certaines actions.



reynerieservices@wanadoo.fr  
05 61 44 26 03  
12 place A. Abbal – 31100 Toulouse



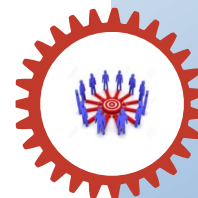


## Éléments de contexte

Créé depuis 2011, la PEE a été mise en place pour créer un espace dédié à l'insertion à l'emploi, en partenariat avec les acteurs économique, en faveur des habitants des quartiers prioritaires de la Politique de la Ville. Les acteurs impliqués sont l'Union Cépière Robert Monnier (UCRM) en tant que coordonnateur, NQT et le Le MEDEF de la Haute-Garonne. Une convention de partenariat a été formalisée avec la MLT, Pôle Emploi, le Club d'Entreprises FACE Grand Toulouse, Toulouse Métropole Emploi, l'EPIDE, les réseaux de parrainage, etc.

## Objectifs

Enclencher une dynamique économique, en associant dans un même lieu entreprises et compétences, afin de rapprocher l'offre de la demande d'emploi, dans une démarche de circuit court, en faveur des résidents des QPV.



## Publics cibles

Toute personne résidant en QPV

**Pré-requis :** Etre en recherche d'un emploi stable et durable

**Nb de bénéficiaires prévu / an :** 400 /an



## Modalités

- Un appui et un accompagnement dans la recherche d'emploi et formation, des rencontres directes avec des entreprises, un parrainage par des professionnel(le)s, la création et/ou le développement d'un réseau professionnel, le suivi en emploi, etc.

- Un appui RH et au recrutement des TPE, PME

- Une animation territoriale : organisation d'évènements emploi, développement et animation d'un réseau partenarial.

L'UCRM met en œuvre des actions d'intermédiation active sur le marché du travail depuis plus de 20 ans et dispose pour cela d'un label délivré par l'association TRANSFER.



## Territoire d'intervention

Antennes à Empalot et Reynerie  
Tout QPV de Toulouse Métropole

## Durée



12 mois, avec un suivi de 3 mois dans l'emploi



## Période de réalisation

Entrées et sorties permanentes



## Innovation

\* Guichet unique dédié à l'emploi des résidents des QPV, regroupant à la fois des acteurs de l'emploi et des acteurs du monde économique pour une démarche de circuit court entre l'offre et la demande d'emploi

\* Action visant à stimuler des pratiques RH innovantes auprès des employeurs, en les amenant à recruter autrement.

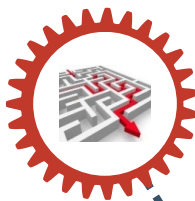
## Modalités d'accueil



Accueil individuel



06 26 32 34 56 / [accueilpee@ucrm.fr](mailto:accueilpee@ucrm.fr)  
**Empalot :** 33, rue Jean Lebas Toulouse  
**Grand Mirail :** 8 cheminement Le Tintoret  
 31100 Toulouse  
**Quartiers Nord :** Permanence hebdomadaire au sein de la Mission Locale Toulouse



## Eléments de contexte

- Permettre à l'entreprise de recruter en favorisant la diversité des publics
- Faire découvrir des secteurs d'activités
- Mettre en place une programmation innovante pour favoriser l'employabilité.
- Donner à des demandeurs.seuses d'emploi une exclusivité sur des offres d'emploi
- Instaurer une relation de confiance entre le DE et l'entreprise lors d'un forum convivial

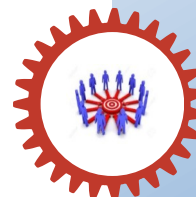
## Objectifs



L'action a pour objectif de mettre en relations les demandeurs d'emplois avec les entreprises qui recrutent en organisant des mini forums emploi.

Durant ces rencontres il est aussi possible de venir se renseigner sur une filière activité qui est représenté sur cet événement.

L'entreprise présente doit pouvoir proposer des contrats, des stages, des mises en relations.



## Publics cibles

Résidents QPV

Nb de bénéficiaires prévu / an : 160



## Modalités

Une association, le service public de l'emploi, ou autre, peut bénéficier de cette action auprès de son public. FACE 31 se charge de l'organisation, du recensement des participants, de la communication, ainsi que du bilan. L'objectif est d'avoir 20 personnes, majoritairement habitant d'une QPV qui soit présente pour rencontrer l'entreprise présente.

## Durée



8 demi-journées réparties sur l'année 2024



## Territoire d'intervention

Différents QPV de Toulouse Métropole



## Innovation

La découverte des métiers se fait par la participation des escapes games des personnes positionnées sur l'action.

Une sensibilisation sera faite aux entreprises.

L'action est en partenariat avec les acteurs de l'emploi.



## Période de réalisation

2024

## Modalités d'accueil



Une structure peut accueillir cet événement, en sollicitant FACE 31. La structure doit laisser la possibilité aux publics d'autres structures d'être positionnés.

FACE 31 se chargera de centraliser les positionnements.



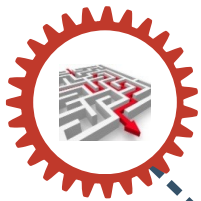
i.joseph@fondationface.org  
m.ortizmartinez@fondationface.org

32 rue de la Caravelle 31500 Jolimont

# ENTREPRENEURIAT



**CITÉS DE  
L'EMPLOI**



## Eléments de contexte

*L'objectif de cette action est de pouvoir révéler des talents, des idées, des initiatives. L'action permet à un petit groupe de développer son potentiel, en s'aidant des autres, tout en montant en compétences, en se constituant un réseau et en prenant confiance en soi, pour la réalisation et le développement de son projet d'entreprise.*

## Objectifs



- \* Permettre aux porteurs de projet de développer leurs idées, leurs initiatives, leur offre.
- \* Permettre de développer ses compétences en numérique.
- \* Apprendre à pitcher son activité.



## Publics cibles

Homme/Femme ayant un profil entrepreneurial : dans une démarche de création d'entreprise ou déjà en activité depuis peu.

**Pré-requis :** Être dans une démarche entrepreneuriale

**Nb de bénéficiaires prévu / an :**  
2 sessions de 12 personnes max



## Modalités

6 demi-journées espacées de quelques jours entre chaque séance, sur 3 thématiques : le web, l'environnement et le pitch, autour du programme suivant :

- Développer et enrichir son idée, son projet, son offre grâce à des techniques innovantes et dynamiques
- Définir sa stratégie web et sa visibilité sur les réseaux sociaux
- Concilier entreprise et environnement

La dernière session implique des partenaires de l'entrepreneuriat, pour un jury de pitches, dans une ambiance conviviale et bienveillante.



## Territoire d'intervention

Toulouse - Reynerie

## Durée



6 sessions en 3 semaines

- \* Technique d'animation innovante et interactive
- \* Mise à disposition d'un planning de tous les événements de l'écosystème durant la durée de l'action (salons, réunions ...).



## Période de réalisation

Du 17 mai au 7 juin  
Autre session en oct/nov 2022 (dates restant à définir)



## Innovation

- \* Création d'une dynamique de groupe.
- \* Intervention des autres acteurs de l'entrepreneuriat durant l'action.
- \* Attestation de participation au MasterClass Entrepreneurial, sous forme de diplôme.



## Modalités d'accueil



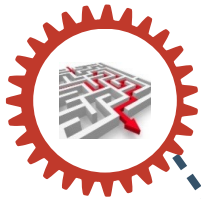
- Entretien individuel téléphonique
- Entretien individuel physique

Lieu de réalisation de l'action : Espace du Lac,  
5 rue de Kiev TOULOUSE

bge31@creer.fr  
05 61 61 45 00  
3 chemin du pigeonnier de la Cépière –  
31100 TOULOUSE

# OUTILS DE LA COLLECTIVITE





## Éléments de contexte

Le PLIE est un dispositif d'accompagnement qui vient en complément des actions d'accompagnement mis en place dans le cadre du droit commun ( France Travail , Mission Locale ...). En effet , certaines personnes n'arrivent pas à trouver du travail et à s'insérer durablement sur le marché du travail malgré l'offre de service existante. Le PLIE offre alors un accompagnement différencié, en mettant en place un accompagnement individualisé et renforcé et en s'appuyant sur son plan d'action pour favoriser l'insertion professionnelle de ces personnes

## Objectifs



Insertion professionnelle durable des personnes en difficulté au regard de l'emploi



## Modalités

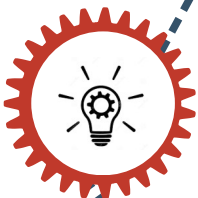
35 référents répartis sur les communes de Toulouse Métropole et du Sicoval ( 73 communes au total).

Un plan d'action qui se veut complémentaire des actions du « droit commun »

## Durée



Jusqu'à 3 ans



## Innovation

Accompagnement individualisé et renforcé pouvant aller jusqu'à 36 mois.

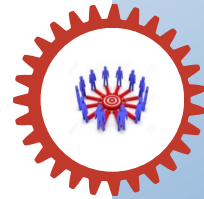
L'accompagnement se poursuit durant 6 mois après la prise de poste ou jusqu'à l'obtention de la qualification afin de s'assurer du maintien dans l'emploi ou de la réussite dans la formation qualifiante

## Modalités d'accueil



Fiche d'orientation envoyée à la chargée de mission du territoire , le demandeur d'emploi est reçu par un référent qui présentera son dossier en commission ( ATL) en vue de valider ou pas l'entrer sur le PLIE.

Si l'entrée est validé , le demandeur d'emploi signe alors un contrat d'engagement le rendant ainsi acteur de son parcours.



## Publics cibles

DELD ou toute personne rencontrant des difficultés dans l'accès à l'emploi et exprimant l'envie de trouver un travail.

**Pré-requis :** Résider sur l'une des 73 communes, avoir 18 ans , et être titulaire d'un titre de séjour permettant de travailler

**Nb de bénéficiaires prévu / an :**  
2 800f



## Territoire d'intervention

Les communes de Toulouse Métropole et du Sicoval



## Période de réalisation

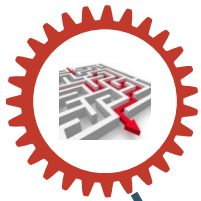
2022-2027



[plie@toulouse-metropole.fr](mailto:plie@toulouse-metropole.fr)

Direction Emploi Insertion / Le PLIE  
– Siège de Toulouse Métropole  
6 rue René Leduc, 31505 Toulouse  
Cedex 05





## Éléments de contexte

En janvier 2022, Toulouse Métropole a mis en ligne un nouveau site pour aider les personnes à trouver un emploi au plus près de chez soi ou recruter un collaborateur, gratuitement, sur l'agglomération toulousaine. Le site regroupe des candidatures et offres d'emploi exclusivement locales.

## Objectifs



La plateforme, les webinaires acteurs-entreprises et les forums emploi répondent à plusieurs objectifs :

- Le rapprochement entre l'offre et la demande d'emploi sur le territoire, en permettant la rencontre entre les entreprises locales ayant des postes à pourvoir et les personnes en recherche d'emploi sur le territoire.

- une plus grande visibilité des entreprises locales, dans les webinaires, les forums emploi, et plus globalement sur la plateforme, notamment via des vidéos métiers.

- en facilitant le process de recrutement via des outils dédié et en apportant les réponses nécessaires pour favoriser les embauches locales et répondre aux besoins de main-d'œuvre des entreprises.



## Modalités

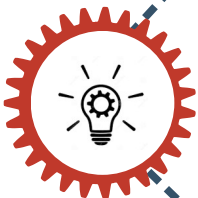
- Une plateforme de rapprochement offre et demande d'emploi

- Des webinaires mensuels acteurs de l'emploi et entreprises

- Des forums emploi sur plusieurs quartiers et communes de Toulouse Métropole



Projet de mandat du Maire-Président.  
Possibilité de reconduction



## Innovation

Un réseau d'entreprises permettant d'enrichir l'ensemble des actions emploi et entrepreneuriat du territoire.

## Modalités d'accueil



Site internet, web :  
Emploi Toulouse Métropole, trouvez des offres d'emploi (toulouse-metropole.fr)



## Publics cibles

Toutes les personnes en recherche d'emploi : stage, alternance, CDI, CDD, intérim, bénévolat...

**Pré-requis :** Aucun

**Nb de bénéficiaires prévu / an :**  
7 000 personnes inscrites depuis 2022



## Territoire d'intervention

Toulouse Métropole



## Période de réalisation

Toute l'année. Pour les forums, voir page Actu ou les Frises des événements



Enzo.ponturo@toulouse-metropole.fr

Direction Emploi Insertion / Le PLIE –  
Siège de Toulouse Métropole  
6 rue René Leduc, 31505 Toulouse  
Cedex 05